

PROMISE

POVERTY REDUCTION THROUGH SAFE MIGRATION,
SKILLS DEVELOPMENT AND ENHANCED JOB PLACEMENT

โครงการส่งเสริมการย้ายถิ่นที่ปลอดภัย การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการจ้างงานในประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และไทย

ข้อมูลโครงการ

ภาพรวม

การย้ายถิ่นเพื่อการจ้างงานและสร้างรายได้เป็นกลยุทธ์สำคัญในการส่งเสริมความเป็นอยู่และบรรเทาความยากจนของประชากรและครัวเรือนจำนวนมากในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประเทศไทยเป็นประเทศปลายทางที่สำคัญของแรงงานข้ามชาติราว 3.9 ล้านคน จากประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา (CLM) และเวียดนาม การบริหารจัดการการย้ายถิ่นที่มีประสิทธิภาพจะเป็นประโยชน์ต่อประชากร ครัวเรือน ภาคธุรกิจ และเศรษฐกิจโดยรวม แต่ช่องว่างด้านนโยบายและการดำเนินงานอาจส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำที่มีอยู่รุนแรงขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม การแสวงหาผลประโยชน์ การล่วงละเมิดสิทธิ และหนี้สิน แรงงานข้ามชาติหญิงต้องเผชิญกับความท้าทายมากกว่าปกติในการเข้าถึงการย้ายถิ่นที่ถูกต้องกฎหมายและปลอดภัย การได้รับค่าจ้างที่น้อยกว่า และมีถูกกีดกันจากมาตรการคุ้มครองทางสังคม

การแพร่ระบาดของโควิด-19 และผลกระทบทางเศรษฐกิจส่งผลให้สภาพความเปราะบางของแรงงานข้ามชาติและการกีดกันทางสังคมทวีความรุนแรงขึ้น อ้างอิงจากข้อมูล IOM เดือนกรกฎาคม 2563 พบว่าแรงงานข้ามชาติมากกว่า 310,000 คนจากกลุ่มประเทศ CLM เดินทางกลับไปยังประเทศต้นทาง โดยส่วนใหญ่กลับจากประเทศไทย แรงงานข้ามชาติต้องเผชิญกับการสูญเสียอาชีพและขาดแคลนรายได้ อย่างไรก็ตามแรงงานข้ามชาติมีความสำคัญต่อการปรับตัวและการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจทั่วทั้งภูมิภาค ทั้งยังสามารถเป็นกำลังขับเคลื่อนหลักในการฟื้นฟูเศรษฐกิจ หากได้รับการสนับสนุนและโอกาสที่เหมาะสม

โครงการส่งเสริมการย้ายถิ่นที่ปลอดภัย การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการจ้างงานในประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และไทย (พรมมิส) เป็นโครงการที่ดำเนินการโดยองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน ซึ่งได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณจากหน่วยงานด้านการพัฒนาและประสานความร่วมมือของสวีเดนและแคนาดา มีเป้าหมายในการส่งเสริมโอกาสในการทำงานและสภาพการทำงานของแรงงานข้ามชาติทั้งหญิงและชายที่พำนักอยู่ในประเทศไทย ให้ดีขึ้น โดยเฉพาะแรงงานข้ามชาติจากประเทศกัมพูชา สปป. ลาว และเมียนมา ผ่านการยกระดับทักษะและการคุ้มครองแรงงาน อันจะนำไปสู่การบรรเทาความยากจนตามเป้าหมายความสำเร็จดังต่อไปนี้:

ตอบสนอง



ให้แรงงานข้ามชาติโดยเฉพาะเพศหญิงสามารถเข้าถึงการจ้างงานที่ดีและการย้ายถิ่นที่ปลอดภัย ผ่านการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ว่าจ้าง ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และสถาบันฝึกอบรมทักษะ

ครอบคลุม



แรงงานข้ามชาติโดยเฉพาะเพศหญิงสามารถเข้าถึงการพัฒนาทักษะในกลุ่มกิจการเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่โอกาสในการทำงานที่ดีขึ้นอย่างครอบคลุมทั้งในต่างประเทศและประเทศของตนเอง

คุ้มครอง



ได้รับความคุ้มครองผ่านกรอบนโยบายที่แข็งแกร่ง สามารถเข้าถึงช่องทางทางช่วยเหลือต่างๆ และได้รับข้อมูลเรื่องการย้ายถิ่นที่ปลอดภัยในวงจรรองการย้ายถิ่นทั้งกระบวนการ

รายละเอียดโครงการ

ผู้ให้การสนับสนุนงบประมาณ: หน่วยงานด้านการพัฒนาและประสานความร่วมมือของสวีเดนและแคนาดา (เอสดีซี) Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC)

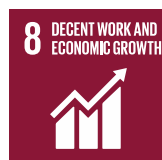
ระยะเวลาดำเนินการ: กันยายน 2560 – สิงหาคม 2564

พื้นที่โครงการครอบคลุม: ประเทศกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และไทย (CLMT)

บริหารโครงการโดย: ไอโอเอ็ม ประเทศไทย

ผู้รับผลประโยชน์จากโครงการ: ผู้ที่ต้องการเป็นแรงงานข้ามชาติ แรงงานข้ามชาติในปัจจุบันและแรงงานข้ามชาติที่เดินทางกลับไปยังประเทศต้นทางใน CLMT

ภาคีเครือข่ายโครงการ: ภาคเอกชน สถานฝึกอบรม บริษัทนำเข้าแรงงาน ผู้ว่าจ้างแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ แรงงานข้ามชาติ องค์กรภาคประชาสังคม และนักวิชาการ



PROMISE

POVERTY REDUCTION THROUGH SAFE MIGRATION,
SKILLS DEVELOPMENT AND ENHANCED JOB PLACEMENT

ผลลัพธ์การดำเนินงาน: กันยายน 2560 – สิงหาคม 2563

ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ รวมถึงการกลับภูมิลำเนา
และคืนสู่สังคม

แรงงานข้ามชาติ

168,318

คนที่ได้รับความช่วยเหลือโดยตรง

รวมทั้งการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการย้ายถิ่นที่ปลอดภัย การปฐมพยาบาลก่อนและ
หลังเดินทาง



ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

25,927

แรงงานข้ามชาติในประเทศ CLMT ได้เข้าถึงการพัฒนาทักษะแรงงานและการ
จ้างงาน

ผ่านการฝึกอบรมเชิงเทคนิคและทักษะด้านการดำเนินชีวิต
การแนะนำการทำงาน ประกาศนียบัตรและการรับรองทักษะการเรียนรู้

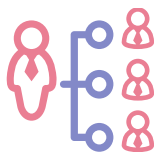


การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนที่เพิ่มมากขึ้น

490 ภาคีภาคเอกชน

มีส่วนร่วมในโครงการพหุภาคีในการส่งเสริมการทำงานที่เหมาะสม
การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และการจ้างงานที่เป็นธรรมกับแรงงานข้าม
ชาติในประเทศ CLMT

การจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการว่างงานข้ามชาติระหว่างภาครัฐกับ
เอกชน (Public-Private Steering Committee on Migrant Employment) เป็น
แห่งแรกของประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพหุภาคี



ปรับปรุงกฎหมายและกรอบนโยบาย

6 นโยบายและกฎหมาย

ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติและการคุ้มครองแรงงานที่ถูกจัดทำขึ้น และ/หรือผ่าน
การพิจารณาโดยคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญจากโครงการพหุภาคี



เสริมสร้างขีดความสามารถแรงงานข้ามชาติ
ด้วยการส่งเสริมเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

มิตรไทย



MitrThai.com ศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติแห่งแรกของประเทศ
ไทย เปิดให้บริการเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันในภาษาของ
แรงงานข้ามชาติ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อมูลการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับ
แรงงานข้ามชาติ ลักษณะการทำงานและการใช้ชีวิตในประเทศไทย เพื่อ
เสริมสร้างประสบการณ์ที่ดีในประเทศไทยผ่านการย้ายถิ่นที่ปลอดภัย การ
พัฒนาทักษะ และการจ้างงานที่เหมาะสม

ข้อมูลการรับมือกับโควิด-19
สำหรับแรงงานข้ามชาติ



- เพื่อรับมือต่อการแพร่ระบาดของโควิด-19 โครงการพหุภาคีจึงจัดประชุม
ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนและจัดทำข้อเสนอแนะด้านนโยบายต่อ
รัฐบาลไทยเกี่ยวกับการสรรหาและว่าจ้างงานแรงงานข้ามชาติ
- จัดทำคู่มือสำหรับแรงงานข้ามชาติที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ
โควิด-19 รวมถึงข้อแนะนำสำหรับนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานบ้านในช่วงการ
ระบาดของโควิด-19 พร้อมจัดทำวิดีโอคำแนะนำเกี่ยวกับโควิด-19 สำหรับ
แรงงานข้ามชาติและคำแนะนำในการปฏิบัติตนในการป้องกันโรคติดเชื้อเป็น
ภาษาของแรงงานข้ามชาติเอง
- เครือข่ายภาคเอกชนจำนวน 268 แห่ง องค์กรภาคประชาสังคมจำนวน 123
แห่ง รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและองค์กรระหว่างประเทศได้รับ [ข้อมูลที่ทันต่อ
สถานการณ์ \(flash update\)](#) จำนวน 20 ชุด เป็นข้อมูลสำหรับแรงงานข้าม
ชาติและนายจ้างเกี่ยวกับมาตรการและข้อกำหนดของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับ
แรงงานข้ามชาติใน CLMT ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโควิด-19
- องค์กรเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) ได้ร่วมพัฒนาแนวปฏิบัติ:
[การรับมือกับผลกระทบรูปแบบใหม่ที่เกิดจากการระบาดของโควิด-19 ต่อ
แรงงานข้ามชาติเพศหญิงในเอเชียและแปซิฟิกเพื่อการฟื้นตัวโดยคำนึงถึงมิติ
หญิงชาย](#) และจัดทำชุดวิดีโอเกี่ยวกับผลกระทบของโควิด-19 เพื่อเสริมสร้าง
ความตระหนักรู้ต่อแรงงานข้ามชาติเพศหญิงในประเทศไทย