



IOM • OIM
THAILAND

CREST

CORPORATE RESPONSIBILITY IN ELIMINATING SLAVERY AND TRAFFICKING

ผู้เสียหายของแรงงานเกณฑ์จำนวน 21 ล้านคนของประชากรมากกว่าครึ่งของประชากรโลกถูกพบในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ภารกิจหลักของเศรษฐกิจในระบบ คือ การผลิตเสื้อผ้าที่เราสวมใส่ การเพาะปลูกอาหารที่เรารับประทาน และการผลิตสินค้าที่เราใช้ในชีวิตประจำวัน ผู้เสียหายหลายคนดังกล่าวนี้เป็นแรงงานย่ำถิ่น บริษัทต่างๆ อยู่ในสภาวะกดดันที่เพิ่มสูงขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นว่า สินค้าและบริการที่บริษัทได้ผลิตและจัดสรรขึ้นนั้นปราศจากการค้ำมนุษย์และแรงงานทาส การล้มเหลวที่จะกระทำการดังกล่าวสามารถนำไปสู่การทำลายชื่อเสียง การขาดทุนทางการเงิน และการดำเนินคดีทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นได้ ในทางกลับกัน การทำงานเชิงรุกต่อการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานสามารถนำไปสู่กำลังคนที่มีความมุ่งมั่นและความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

จากข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานย่ำถิ่น ศูนย์โครงการความรับผิดชอบขององค์กรต่อการจัดการค้ำมนุษย์และการเป็นทาส (Corporate Responsibility in Eliminating Slavery and Trafficking: CREST) มีบทบาทในภาคสนามอย่างแข็งขัน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่ 350 คน ใน 11 สำนักงานโครงการทั่วประเทศไทย และมีความสัมพันธ์อันดีกับกระทรวงแรงงานของรัฐบาลไทย โดยมี 3 เสาหลักของการทำงาน และได้ออกแบบเพื่อช่วยเหลือบริษัทในการเพิ่มประโยชน์สูงสุดของแรงงานย่ำถิ่นในห่วงโซ่อุปทาน

เสาหลักที่ 1



การอบรมเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์และการเป็นทาส

ไอโอเอ็มจัดการอบรมที่มีเป้าหมายสำหรับผู้บริหารบริษัทและแรงงานเกี่ยวกับวิธีการลดความเสี่ยงของการค้ำมนุษย์และการเป็นทาสในการดำเนินงานประจำวันและการบริหารห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งรวมถึงข้อแนะนำเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติต่อระบบการต่อต้านการค้ำมนุษย์ฉบับใหม่ และข้อกำหนดการค้า รวมถึงข้อปฏิบัติที่ทำให้จริงเกี่ยวกับวิธีดำเนินการสรรหาจ้างงานอย่างมีจริยธรรม และตรวจสอบผู้ผลิตในระดับที่ต่ำกว่าให้ดีขึ้น โครงการดังกล่าวสามารถปรับให้เหมาะสมตามความต้องการเฉพาะของบริษัทและภาคธุรกิจ

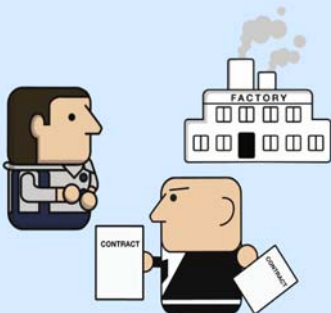
เสาหลักที่ 2



การจัดอบรมก่อนการเดินทางและหลังเดินทางมาถึง

สำหรับบริษัทที่ใช้แรงงานย่ำถิ่นภายในห่วงโซ่อุปทาน ไอโอเอ็มจัดการอบรมก่อนการเดินทางและหลังเดินทางมาถึงสำหรับแรงงานย่ำถิ่นที่มุ่งหวังไว้ การอบรมนี้ให้ข้อมูลกับแรงงานเกี่ยวกับการใช้ชีวิตและการทำงานที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไข ข้อตกลงสัญญาจ้าง การตระหนักรู้ในสิทธิมนุษยชน ทักษะทางสังคม และรายชื่อติดต่อที่สำคัญเมื่ออยู่ต่างประเทศ โครงการดังกล่าวช่วยให้บริษัทมั่นใจว่าแรงงานที่ทำงานนั้นมาจากการตัดสินใจคัดเลือกของบริษัทเองและความพร้อมในการทำงาน

เสาหลักที่ 3



ฝั่งห่วงโซ่อุปทานและการสนับสนุนการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม

ด้วยความมุ่งมั่นเกี่ยวกับการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการแรงงานย่ำถิ่น ไอโอเอ็มสามารถช่วยบริษัทในการวางฝั่งห่วงโซ่อุปทานเพื่อระบุถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อพัฒนากลยุทธ์การบรรเทาความเสี่ยง ไอโอเอ็มได้สนับสนุนบริษัทในการตรวจสอบสัญญาจ้างงานและการดำเนินหลักการจ่ายค่าจ้างสำหรับ การสรรหาแรงงาน หลักการดังกล่าวคุ้มครองแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงจากนายหน้าแรงงานและตัวแทนการสรรหาแรงงานที่ไม่มีจริยธรรม ขณะที่มีการส่งเสริมการสรรหาแรงงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม ซึ่งแรงงานเองจะได้รับการจับคู่ที่ตรงกับบทบาทหน้าที่มากยิ่งขึ้น



INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR MIGRATION
MISSION IN THAILAND
18th Floor, Rajanakarn Building, 3 South Sathorn Road, Bangkok 10120, Thailand

+66 2 343 9300

<http://th.iom.int>

+66 2 343 9399

@iomthailand



กรณีศึกษาทางธุรกิจสำหรับการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

5 เหตุผลว่าทำไมธุรกิจจึงดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและวิธีการที่ช่วยประหยัดรายจ่ายของบริษัท

เหตุผลที่ 1: สร้างและคุ้มครองตราบริษัทและชื่อเสียงอุตสาหกรรม

บริษัทที่ลงทุนดำเนินการธุรกิจอย่างมีจริยธรรมมีแนวโน้มที่จะได้รับผลลัพธ์ในเชิงบวกในแง่ของลูกค้าที่เพิ่มขึ้นและความเชื่อใจของนักลงทุน ซึ่งสามารถช่วยเพิ่มมูลค่าทางตลาดของบริษัทได้

เหตุผลที่ 2: บรรลุความคาดหวังของลูกค้าและผู้ซื้อระหว่างประเทศ

ลูกค้ามีความเข้าใจมากขึ้นเกี่ยวกับสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่ซื้อ ธุรกิจที่มุ่งเน้นการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรมและอย่างยั่งยืนนั้นสามารถได้รับประโยชน์จากส่วนแบ่งทางการตลาดที่เพิ่มขึ้นและสามารถรักษาความจงรักภักดีต่อตราสินค้า

เหตุผลที่ 3: หลีกเลี่ยงคดีแพ่งและคดีอาญา

หลากหลายประเทศมีกฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานที่ขยายไปยังห่วงโซ่อุปทาน บริษัทต่างๆที่มีความเสี่ยงมากเกินกว่าค่าปรับ การดำเนินคดีทางอาญาหรือทางแพ่งนั้นอาจเกิดขึ้นได้ถ้าหากพบว่ามีการได้รับประโยชน์จากการแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน

เหตุผลที่ 4: การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

บริษัทที่ทำตามมาตรฐานแรงงานและสิทธิมนุษยชนมีแนวโน้มที่จะมีประสิทธิภาพในการทำงานเนื่องจากมีทรัพยากรที่สูงกว่า มีอัตราการลาออกของพนักงานที่ต่ำกว่า อุบัติการณ์ในที่ทำงานนั้นลดน้อยลง และต้นทุนสำหรับการดูแลพนักงานใหม่ที่ลดลง ลูกจ้างที่ได้รับการอบรมและได้รับการจับคู่ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นสามารถเห็นผลได้จาก การเพิ่มขึ้นในคุณภาพ ประสิทธิภาพ และผลิตภาพ

เหตุผลที่ 5: ลดความเสี่ยงทางธุรกิจ

บริษัทที่ไม่ได้วางผังห่วงโซ่อุปทานและตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ผลิตและผู้รับจ้างเองในแง่ของการสรรหาแรงงานและการรับมือกับความเสียหายในสวัสดิภาพของแรงงานขณะที่ระบียบข้อบังคับได้ดำเนินการกับผู้ผลิตเหล่านี้

เกี่ยวกับเรา

องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration: IOM) ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2494 ซึ่งมีสถานะเป็นหน่วยงานด้านการโยกย้ายถิ่นฐานขององค์การสหประชาชาติ ไอโอเอ็มประกอบด้วยประเทศสมาชิก 165 ประเทศ และมีประเทศผู้สังเกตการณ์ 8 ประเทศ นอกจากนี้ยังมีสำนักงานที่ตั้งมากกว่า 100 ประเทศทั่วโลก ไอโอเอ็มยึดมั่นในหลักการที่ว่า การย้ายถิ่นที่มีมนุษยธรรมและเป็นประโยชน์เรียบร้อยจะเป็นประโยชน์กับทุกคน

ในประเทศไทย ไอโอเอ็มมีบทบาทอย่างแข็งขัน และเป็นหนึ่งในสำนักงานใหญ่ที่สุดของไอโอเอ็มทั่วโลก ประกอบด้วยบุคลากรมากกว่า 440 คน ดำเนินโครงการต่างๆมากกว่า 35 โครงการ ใน 11 พื้นที่ ไอโอเอ็ม ประเทศไทย มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพฯ และมีสำนักงานย่อย 10 แห่งตั้งอยู่ทั่วประเทศไทย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อที่

Dana Graber Ladek
Chief of Mission, IOM Thailand
Email: dgraber@iom.int
Tel: +66 2 343 9301



โครงการ CREST เป็นความคิดริเริ่มของไอโอเอ็ม เวียดนาม และได้รับการสนับสนุนโดยกองทุนการพัฒนาของไอโอเอ็ม

