



คู่มือปฏิบัติฉบับใหม่เพื่อช่วยยุติการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบกับผู้ย้ายโยกย้ายถิ่นฐานในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก

กรุงเทพฯ – ในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก แรงงานข้ามชาติมีบทบาทสำคัญในห่วงโซ่อุปทานโลกและเป็นกำลังหลักในหลายภาคส่วน ทั้งภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ก่อสร้าง งานรับใช้ในบ้านและครัวเรือน และงานอิเล็กทรอนิกส์ อย่างไรก็ตาม แรงงานข้ามชาติยังคงเผชิญกับความเปราะบางต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน มีความเสี่ยงสูงต่อการถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์

รายงานการประเมินสถานการณ์แรงงานทาสยุคใหม่ทั่วโลกฉบับล่าสุดเผยว่า แรงงานทาสยุคใหม่เพิ่มจำนวนมากขึ้นกว่า 10 ล้านคนนับตั้งแต่ปี 2559 ถึง 2564 ในจำนวน 28 ล้านคนทั่วโลกที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานบังคับ พบว่ามีผู้เสียหายมากที่สุดภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกถึง 15 ล้านคน

สืบเนื่องจากแรงขับเคลื่อนทั้งจากภาครัฐและภาคธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) ประจำประเทศไทย สำนักงานสนับสนุนระดับภูมิภาคของกระบวนการบาห์ลี (RSO) และรัฐบาลออสเตรเลีย ได้เผยแพร่ คู่มือปฏิบัติสำหรับภาคธุรกิจและประเทศสมาชิกของกระบวนการบาห์ลี ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติในห่วงโซ่อุปทาน ในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก (ฉบับภาษาอังกฤษ)

คู่มือปฏิบัติฯ ฉบับนี้ยกตัวอย่างและนำเสนอแนวทางการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติที่หลากหลายให้แก่ภาคธุรกิจและประเทศสมาชิกของกระบวนการบาห์ลี โดยชี้ให้เห็นถึงแนวทางถึงระดับของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในห่วงโซ่อุปทานโลก การบังคับใช้หรือผลักดันให้เกิดนโยบายและกรอบกฎหมายป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจด้วย

คู่มือปฏิบัติฯ ฉบับนี้ยังยึดตามหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติสำหรับภาครัฐและภาคธุรกิจในการป้องกัน ระบุปัญหา และเยียวยาความเสียหายที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจ รวมถึงข้อเสนอแนะ Acknowledge, Act, Advance (AAA) ซึ่งได้รับการรับรองในการ

ประชุมร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคธุรกิจของกระบวนการบาทลี (GABF) โดยข้อเสนอแนะ AAA ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่จำเป็นหลายข้อด้วยกัน เช่น การเสริมสร้างความตระหนักรู้ในภาคธุรกิจ นโยบายบริษัท และกลไกการชดเชยต่างๆ ด้วย

“ไม่มีประเทศหรือภาคส่วนใดที่หลุดพ้นหรือได้รับการยกเว้นจากปัญหานี้ (ปัญหาการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบกับผู้ขายโยกย้ายถิ่นฐาน) ไม่มีรัฐบาลหรือภาคธุรกิจใดแก้ปัญหานี้ได้เพียงลำพัง” กล่าวโดย นางสาวลูเซียน แมนตัน เอกอัครราชทูตด้านการลักลอบขนคนและการค้ามนุษย์ของออสเตรเลีย นางสาวลูเซียน แมนตัน ยังเน้นย้ำอีกว่า “การร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจในการนำคู่มือปฏิบัติฯ ฉบับนี้ไปปรับใช้ จะก่อให้เกิดพัฒนาการที่แท้จริงในการขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ การค้าทาส และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรูปแบบอื่นๆ”

“แรงงานข้ามชาติมีความเสี่ยงต่อการตกเป็นแรงงานบังคับมากกว่าแรงงานท้องถิ่นถึงสามเท่า การให้ความคุ้มครองแรงงานข้ามชาติเป็นเรื่องที่ทุกฝ่ายให้ความสำคัญ ถือเป็นความรับผิดชอบอย่างมีจริยธรรม ภาครัฐและภาคธุรกิจต่างควรยอมรับข้อผูกมัดทางกฎหมายด้วย” นางซาราห์ ลู อารีโอลา ผู้อำนวยการไอโอเอ็ม สำนักงานประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก

เมื่อวันที่ 24 มกราคม ที่ผ่านมา มีผู้เข้าร่วมกว่า 35 คนเข้าร่วมการประชุมออนไลน์ในการเปิดตัวคู่มือปฏิบัติสำหรับภาคธุรกิจและประเทศสมาชิกของกระบวนการบาทลี ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติในห่วงโซ่อุปทาน ในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก ในที่ประชุมมีการเปิดเวทีเสวนาว่าด้วยแนวทางปฏิบัติที่ดี ในระหว่างการเสวนานั้น คุณนารีลักษณ์ แพ้ไชยภูมิ ผู้แทนจากกระทรวงยุติธรรมของรัฐบาลไทยย้ำว่าการผนวกประเด็นแรงงานข้ามชาติไว้ในแผนปฏิบัติการระดับชาติด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนเป็นการประกันว่าทุกคน (รวมถึงแรงงานข้ามชาติ) สามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้ คุณอันชนา โคเตชา จาก The Remedy Project กล่าวเสริมว่าการรับฟังเสียงจากแรงงานข้ามชาติคือหัวใจสำคัญของการบ่งชี้แนวทางการแก้ปัญหาใดๆ

คุณแคทเทอลีน พาสัน จากมูลนิธิ Walk Free อธิบายในระหว่างการเสวนาว่า กรอบกฎหมายที่มีการร่างขึ้นมาเพื่อขจัดปัญหาแรงงานทาสยุคใหม่ล้วนได้รับความร่วมมือและมีส่วนร่วมจากภาคธุรกิจ ท้ายที่สุด คุณเรเชล อีเลียต จากกลุ่ม Woolworths และคุณอนัน อฮูจา จาก Shahi Exports นำเสนอตัวอย่างความพยายามทางฝั่งภาคธุรกิจที่ภาคธุรกิจได้บูรณาการการคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนมาใช้ในการทำธุรกิจอย่างเป็นประจำ รวมถึงส่งเสริมให้แรงงานข้ามชาติเข้าถึงแหล่งข้อมูล การให้ความช่วยเหลือทั้งทางสังคมและจิตใจ

“คู่มือปฏิบัติฯ ฉบับนี้ถือเป็นบทสรุปที่รวบรวมวิธีปฏิบัติและหนทางแก้ไขปัญหาที่ดีเพื่อเสริมสร้างการ
คุ้มครองแรงงานข้ามชาติ แนวทางการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจ ให้ทุกฝ่ายตระหนักรู้ถึง
ปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นและแก้ไขปัญหานั้นให้ตรงจุดอย่างเต็มประสิทธิภาพ” คุณพัค ชุคโม ยูโวโน
ผู้จัดการร่วม สำนักงานสนับสนุนระดับภูมิภาคของกระบวนการบาห์ลี (อินโดนีเซีย) กล่าวสรุปไว้ ณ ที่ประชุม

การจัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับภาคธุรกิจและประเทศสมาชิกของกระบวนการบาห์ลี ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานข้าม
ชาติในห่วงโซ่อุปทาน ในภูมิภาคอินโด-แปซิฟิก ฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุนให้กับ IOM ประจำประเทศไทย โดย
สำนักงานสนับสนุนระดับภูมิภาคของกระบวนการบาห์ลี (RSO) ว่าด้วยการลักลอบขนผู้โยกย้ายถิ่นฐาน การค้า
มนุษย์ และอาชญากรรมข้ามชาติที่เกี่ยวข้อง และรัฐบาลออสเตรเลีย ซึ่งเป็นหนึ่งในแผนงานของ IOM ด้านการ
โยกย้ายถิ่นฐาน + ธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (Migration + Business and Human Rights) แห่งภูมิภาคเอเชีย



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ:

- IOM: มิโก อลาซาส (aalazas@iom.int +66 65 119 0912) และ อเล็กซานดรา ลาโซตา (alasota@iom.int +66 64 989 77 60)
- RSO: โรส วู (rose.wu@rso.baliprocess.net) และ เซบาสเตียน ฮิกกินสัน (sebastian.higginson@rso.baliprocess.net)