




## តើខ្ញុំមានសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលជាសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាពទេនៅក្នុងប្រទេសថៃ ?

**មាន!** ពលករចំណាកស្រុកត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យចូលជាសមាជិក និងចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីពនៅប្រទេសថៃ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ ច្បាប់ថៃមិនអនុញ្ញាតឱ្យពលករចំណាកស្រុកក្លាយជាសមាជិកក្រុមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬជាអ្នកកាន់កាប់ការិយាល័យដែលចុះបញ្ជីជាសហជីព ឬសហជីពការងារទេ។ នេះមានន័យថា៖

- 
  - អ្នកមានសេរីភាពក្នុងការជួបនិងភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយតំណាងមកពីសហជីពនិង/ឬអង្គការរបស់ពលករនៅកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក។
- 
  - អ្នកមានសេរីភាពក្នុងការចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំសហជីពដោយមិនចាំបាច់មានវត្តមានពីអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- 
  - អ្នកមិនគួរត្រូវបានដាក់ទណ្ឌកម្មបំភាន់ ឬយាយីពីនិយោជករបស់អ្នកចំពោះការចូលរួមសហជីព ចូលរួមសកម្មភាពណាមួយដែលជាប់ទាក់ទងនឹងសហជីពឬអង្គការរបស់ពលករឬសម្រាប់តំណាងផលប្រយោជន៍របស់ពលករ។
- 
  - អ្នកមិនគួរត្រូវបានដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះការចូលរួមក្នុងជម្លោះផលប្រយោជន៍រួមការបញ្ឈប់ការងារ ឬការធ្វើកូដិកម្មយោងទៅតាមច្បាប់របស់ប្រទេសថៃ។
- 
  - កិច្ចសន្យាការងាររបស់អ្នកមិនគួរត្រូវបានបញ្ឈប់ទេប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដែលទាក់ទងនឹងការចរចាសមូហភាពសហជីព ឬអង្គការរបស់ពលករ។
- 
  - និយោជករបស់អ្នកមិនគួរផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដើម្បីរារាំងអ្នកមិនឱ្យចូលរួមសហជីព ឬចូលរួមក្នុងសកម្មភាពសហជីពទេ។

### INFO តើសហជីព និងអង្គការពលករជាអ្វី ?

សហជីព និងអង្គការរបស់ពលករដើរតួនាទីយ៉ាងសកម្មក្នុងការចរចាសមូហភាពរវាងនិយោជក និងពលករ ដើម្បីចរចាសុខុមាលភាព អត្ថប្រយោជន៍ និងដោះស្រាយវិវាទការងារដោយសន្តិវិធីសម្រាប់កន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាព។

### តើការចរចាជាសមូហភាពគឺជាអ្វី ?

ដំណើរការដែលពលករ តាមរយៈសហជីព ចរចាសុខុមាលភាពជាមួយនិយោជករួមមាន ប្រាក់ឈ្នួល អត្ថប្រយោជន៍ ម៉ោងការងារ លុបសម្រាក សុខភាពការងារ គោលនយោបាយសុវត្ថិភាព និងច្រើនទៀត។

លទ្ធផលនេះត្រូវបានផ្តល់មូលនិធិដោយ ក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់អាយការ ព្រមទាំង៖  