

ข้อควรรู้สำหรับผู้ว่าจ้างของแรงงานข้ามชาติในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19

แรงงานข้ามชาติมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการเติบโตของเศรษฐกิจไทยรวมทั้งการผลิตในภาคส่วนสำคัญ อย่างไรก็ตาม การแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลต่อแรงงานข้ามชาติทั้งในทางเศรษฐกิจและการถูกกีดกันทางสังคมที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการปกป้องสิทธิของแรงงานข้ามชาติจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและภาคธุรกิจจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโควิด-19ในประเทศไทย

ในฐานะผู้ว่าจ้างที่คำนึงถึงจริยธรรม คุณสามารถสนับสนุนและช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติในช่วงเวลาที่ยากลำบากโดยการไม่เลือกปฏิบัติต่อพวกเขา รวมทั้ง

1. การปฏิบัติตามหน้าที่ทางกฎหมาย ดังนี้:

- การจ่ายค่าจ้างและการให้สิทธิประโยชน์อื่นๆแก่แรงงานข้ามชาติ** เช่นประกันสุขภาพ การเข้าถึงกองทุนประกันสังคม และการลาป่วยโดยมีสิทธิได้รับค่าจ้าง ซึ่งแรงงานข้ามชาติมีสิทธิในการลาป่วยเช่นเดียวกับแรงงานไทย
- ในกรณีที่แรงงานถูกให้หยุดงานเนื่องจากการปิดกิจการชั่วคราว แรงงานต้องได้รับค่าจ้างเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างรายวันในวันทำงานปกติ
- แจ้งกรมการจัดหางาน** เมื่อมีการเลิกจ้างแรงงานข้ามชาติหรือมีการลาออกภายใน 15 วัน นับจากวันสุดท้ายของการจ้างงาน
- ในกรณีที่มีการยกเลิกสัญญาจ้างงาน **ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญา** และ:
 - จ่ายเงินค่าชดเชยแก่แรงงาน เมื่อมีการยกเลิกสัญญาจ้างงานด้วยเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับแรงงาน
 - คืนเอกสารและทรัพย์สินส่วนตัวของแรงงาน ที่อยู่กับผู้ว่าจ้างหรือบริษัท ไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ภายในเวลา 3 วันนับจากวันทำงานวันสุดท้าย
 - ออกใบสำคัญแสดงการทำงานให้แก่แรงงาน ในวันสุดท้ายของการจ้างงาน
 - จ่ายค่าจ้างที่ติดค้าง ภายในเวลา 3 วันหลังจากวันทำงานวันสุดท้าย โดยไม่คำนึงถึงเหตุผลของการยกเลิกสัญญาจ้าง

2. สนับสนุนและช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติโดย



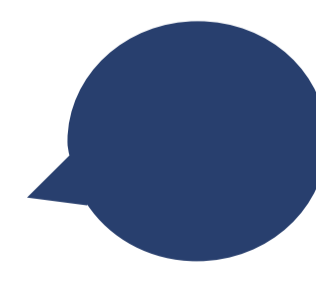
การเข้าถึงการรักษาพยาบาล: แรงงานข้ามชาติสามารถเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลที่ตนลงทะเบียนได้ ทุกคนรวมไปถึงแรงงานข้ามชาติที่ป่วยจากโควิด-19 มีสิทธิในการรับการรักษาพยาบาลฉุกเฉินตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ



การเข้าถึงความช่วยเหลือเพื่อบรรเทาทุกข์และอุปกรณ์ในการป้องกันโควิด-19 ส่วนบุคคล: จัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลให้กับแรงงานเพื่อช่วยให้พวกเขาป้องกันตนเองจากโควิด-19 หากคุณทราบว่ามีการช่วยเหลือเพื่อบรรเทาทุกข์หรือมีการสนับสนุนทางการกุศล หรือจากองค์กรต่างๆ โปรดแชร์ข้อมูลกับแรงงานข้ามชาติและช่วยแรงงานข้ามชาติในการเข้าถึงการช่วยเหลือ



การเข้าถึงข้อมูล: แรงงานข้ามชาติมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับอุปสรรคด้านภาษา **จึงควรช่วยเหลือพวกเขาให้สามารถเข้าถึงข้อมูลล่าสุดในภาษาของตนเองได้** โดยสามารถแนะนำศูนย์ข้อมูลแรงงานข้ามชาติของไอโอเอ็มที่: www.mitrthai.com



การไม่สนับสนุนคำพูดที่แสดงความเกลียดชัง (hate speech): ไม่สนับสนุนการใช้คำพูดที่แสดงความเกลียดชังที่พุ่งเป้าไปยังแรงงานข้ามชาติ และควรปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติอย่างเอื้อเฟื้อและมีน้ำหนึ่งใจเดียว