



## ข่าวแรงงานข้ามชาติ

ฉบับที่ 29 – มีนาคม 2559

ข่าวแรงงานข้ามชาติฉบับนี้นำเสนอข้อมูล การขยายระยะเวลาจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ ปี 2559 การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 การไม่อนุญาตให้คนต่างชาติบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน การดำเนินงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียนตามข้อตกลงยอมรับร่วมกันด้านคุณสมบัติในสาขาวิชาชีพหลัก และสถิติแรงงานข้ามชาติ

### 1. การขยายระยะเวลาจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติที่อายุไม่เกิน 18 ปี ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ดังนี้

1. กิจการประมงทะเล ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติที่อายุไม่เกิน 18 ปี ตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 แรงงานข้ามชาติที่จดทะเบียนในช่วงระยะเวลาดังกล่าวจะได้รับอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ 31 มกราคม 2560

2. กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติที่อายุไม่เกิน 18 ปี ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 22 สิงหาคม 2559 แรงงานข้ามชาติที่จดทะเบียนในช่วงระยะเวลาดังกล่าวจะได้รับอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560

## 2. การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ หลังวันที่ 31 มีนาคม 2559

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบในหลักการการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติหลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

ผ่อนผันให้แรงงานข้ามชาติ สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อดำเนินการตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ รายงานตัวเพื่อจัดทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงานเป็นเวลา 120 วัน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 แรงงานที่มารายงานตัวฯ จะได้รับอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 เท่ากันทุกคน สำหรับกลุ่มแรงงานข้ามชาติที่จะต้องดำเนินการ ได้แก่

(1) แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติ ดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) กลุ่มบัตรชมพู ปี 2557 จำนวน 1,626,235 คน

(2) แรงงานข้ามชาติที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานข้ามชาติที่อายุไม่เกิน 18 ปี ทุกกลุ่ม ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) และแรงงานข้ามชาติที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน 4 ปี หรือ 6 ปี

ทั้งนี้ ไม่รวมแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายตาม MOU และแรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งได้จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทั้ง 2 ระยะ สำหรับการตรวจสัญชาติให้เป็นไปตามที่ประเทศต้นทางร้องขอ โดยให้กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง และให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

## 3. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559

จดทะเบียนแรงงานเป็นเวลา 120 วัน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 แรงงานที่มาจดทะเบียน จะได้รับอนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

### **1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนได้ มี 2 กลุ่ม ได้แก่ (กลุ่มเดิมที่มีเอกสาร)**

#### **1.1 แรงงานกลุ่มที่มีบัตรสีชมพู**

1.1.1 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุ ปีที่หมดอายุ 2557 หรือ 2558

1.1.2 แรงงานที่ได้รับบัตรสีชมพู ตามนโยบาย คสช. และมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ซึ่งด้านหลังบัตรสีชมพูระบุ วันหมดอายุในวันที่ 31 มีนาคม 2559

### 1.1.3 แร้งงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มที่จดทะเบียนฯ ได้แก่

- แร้งงานที่ถือบัตรสีชมพู ซึ่งด้านหลังบัตรระบุปีที่หมดอายุก่อน ปี 2557
- แร้งงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ดังนี้

#### กิจการประมงทะเล

- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559
- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ วันที่ 31 มกราคม 2560

#### กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ 24 พฤศจิกายน 2559
- ด้านหลังบัตรสีชมพูระบุวันหมดอายุ 22 กุมภาพันธ์ 2560

### 1.2 แร้งงานกลุ่มที่ถือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

1.2.1 แร้งงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือพิสูจน์สัญชาติ ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแร้งงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ถือเอกสาร ดังนี้

#### หนังสือเดินทาง (Passport - PP)

- หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport - TP)
- เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document - TD)
- เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity - CI)

#### 1.2.2 เงื่อนไขการดำเนินการ

- กรณีที่เอกสารตามข้อ 1.2.1 หมดอายุ หรือมีอายุเหลืออยู่แต่ยังไม่ได้ Visa หรือกรณีที่ Visa ยังมีอายุเหลืออยู่หรือสิ้นอายุแล้ว รวมถึงกลุ่มแร้งงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ หรือ พิสูจน์สัญชาติ ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน 4 ปี หรือ 6 ปี ที่มีตราประทับ MOU (MOU เทียม) สามารถดำเนินการจดทะเบียนเพื่อขอ

อนุญาตทำงานได้ ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกลุ่มนำเข้าตาม MOU ในครั้งแรก (MOU แรก) ไม่สามารถดำเนินการได้

- กรณีแรงงานที่บัตรสีชมพูตามข้อ 1.1.1 และ 1.1.2 สูญหาย ให้ขอคัดสำเนาแบบ ทร.38/1 จากสำนักงานทะเบียนอำเภอ หรือสำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เป็นหลักฐานในการแสดงตน โดยให้ใช้เอกสารฉบับจริง (ห้ามใช้ฉบับที่ถ่ายเอกสาร) สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ถือเอกสาร ที่ประเทศต้นทางออกให้ ตามข้อ 1.2.1 หากมีการสูญหายไม่อนุญาตให้ใช้สำเนาเป็นหลักฐานแสดงตน เพียงอย่างเดียว แรงงานต่างด้าวต้องนำเอกสารอื่นมาแสดงประกอบด้วย เช่น ใบอนุญาตทำงานซึ่งมีชื่อถูกต้องตรงกับสำเนาเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ดังกล่าว เป็นต้น
- แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายเดิมที่มีชื่อตรงตามบัตรสีชมพู หรือนายจ้างรายใหม่ที่มีรายชื่อไม่ตรงตามบัตรสีชมพู ก็สามารถจดทะเบียน และขออนุญาตทำงานได้
- แรงงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่อนุญาตให้ทำงาน เว้นแต่จะเป็นงาน ตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำได้

## 2. ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 2 ชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน

ขั้นตอนที่ 3 ขออนุญาตทำงาน ณ OSS /ได้รับใบอนุญาตทำงานทันที

### 2.1 ตรวจสอบสุขภาพ

แรงงานต่างด้าวในกลุ่มที่ได้รับการผ่อนผัน ให้ไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 โดยชำระค่าตรวจสุขภาพ 500.- ประกันสุขภาพ 2 ปี 3,200.- สำหรับแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมอยู่แล้วไม่ต้องประกันสุขภาพ ส่วนแรงงานที่ทำงานในกิจการที่ต้องเข้าระบบประกันสังคม แต่แรงงานยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ให้ประกันสุขภาพเป็นเวลา 90 วัน

## สถานที่ตรวจสุขภาพ

### 1. กรุงเทพมหานคร ตรวจสุขภาพได้ 7 แห่ง ดังนี้

- รพ.กลาง
- รพ.นพรัตน์
- รพ.เลิศสิน
- รพ.ราชวิถี
- รพ.ตากสิน
- รพ.เจริญกรุงประชารักษ์
- รพ.วชิระพยาบาล

### 2. จังหวัดอื่น ตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

## 2.2 ชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน

2.2.1 เมื่อแรงงานต่างด้าวผ่านการตรวจสุขภาพ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ให้ไปชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ณ จุดบริการชำระเงิน (Counter Service) หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 – 10 อัตราค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน 2 ปี 1,800 บาท ค่ายื่นคำขออนุญาตทำงาน 100 บาท รวม 1,900 บาท โดยแรงงานต้องถือใบรับรองแพทย์ฉบับจริงไปแสดงพร้อมกับบัตรสีชมพู หรือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ (PP/TP/TD/CI)

กรณีไม่ได้ถือเอกสารฉบับจริง หรือเอกสารสูญหาย ให้แรงงานต่างด้าว ติดต่อขอชำระเงินค่าธรรมเนียมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 - 10 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานยืนยันสถานะของแรงงานต่างด้าวก่อนเก็บเงินค่าธรรมเนียม

ทั้งนี้ ให้แจ้งนายจ้าง/แรงงานต่างด้าว ตรวจสอบสถานะของตนให้ถูกต้อง ว่าอยู่ในกลุ่มที่ได้รับการผ่อนผันหรือไม่ หากชำระเงินแล้วไม่สามารถจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงานได้ นายจ้างต้องรับผิดชอบ และอาจไม่มีการคืนเงิน

## 2.2.2 สถานที่ชำระค่าธรรมเนียม

### 1. จุดบริการชำระเงิน (Counter Service)

แรงงานชำระเงินค่ายื่นคำขออนุญาตทำงาน 100 บาท ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน 2 ปี 1,800 บาท ค่าบริการ 10 บาท ต่อแรงงานต่างด้าว 1 คน รวม 1,910 บาท กรณีที่นายจ้างมีแรงงานจำนวนมากให้ติดต่อจุดบริการชำระเงิน (Counter Service) ล่วงหน้า

#### แรงงานต่างด้าวจะได้รับ

- สลิปใบเสร็จรับเงิน และใบนัด
- SMS ส่งข้อความยืนยันการชำระเงินถึงโทรศัพท์ของแรงงาน ต่างด้าวตามที่กำหนดหมายเลขยืนยัน หรือหมายเลขโทรศัพท์ของนายจ้าง

### 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 – 10

แรงงานชำระเงินค่ายื่นคำขออนุญาตทำงาน 100 บาท ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน 2 ปี 1,800 บาท รวม 1,900 บาท ไม่เสียค่าบริการใดๆ กรณีที่นายจ้าง มีแรงงานจำนวนมากให้ติดต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 – 10 ล่วงหน้า

#### แรงงานต่างด้าวจะได้รับ

- ใบเสร็จรับเงิน
- กำหนดนัด

## 2.3 เอกสารประกอบการขออนุญาตทำงาน

แบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.8) พร้อมเอกสารประกอบคำขอ ดังนี้

1. ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง
2. เอกสารนายจ้าง เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนแล้วแต่กรณี

3. สัญญาจ้างงาน
4. หนังสือรับรองการจ้าง
5. ทะเบียนบ้าน/หนังสือรับรอง/หลักฐานอื่นๆ ที่ระบุสถานที่ทำงาน
6. แผนที่สถานที่ทำงาน
7. รูปถ่าย 3 X 4 ซม. จำนวน 2 รูป
8. สลิปของจุดบริการชำระเงิน (Counter Service) หรือใบเสร็จรับเงินของสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10

กรณียื่นคำขออนุญาตทำงาน ตท.8 มากกว่า 1 คน ให้จัดเตรียมเอกสารประกอบคำขอในส่วนของนายจ้าง จำนวน 1 ชุด ต่อการยื่น 1 ครั้ง และให้จัดทำสัญญาจ้างงานซึ่งทำขึ้นระหว่างนายจ้างกับแรงงานต่างด้าว 1 คนต่อ 1 ฉบับ สำหรับหนังสือรับรองการจ้างให้จัดทำเพียง 1 ฉบับ (เช่นเดียวกับเอกสารประกอบคำขอ ตท.8 ในส่วนของนายจ้าง) และให้ทำบัญชีรายชื่อแนบ โดยระบุไว้ท้ายหนังสือรับรองการจ้างว่า “รับรองการจ้างตามรายชื่อที่ปรากฏในเอกสารแนบ”

**2.4 นายจ้างนำแรงงานต่างด้าว หรือแรงงานต่างด้าว นำเอกสาร หลักฐานที่เตรียมไว้ยื่นกับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งจะได้รับใบอนุญาตทำงานในวันที่ยื่นเอกสาร โดยเตรียมเงินเพื่อมาชำระค่าบัตรสีชมพู และค่าทะเบียนประวัติ (ทร.38/1) จำนวน 80 บาท**

## **2.5 การเปลี่ยนนายจ้าง/ท้องที่/สถานที่ทำงาน**

- ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนฯ และได้รับอนุญาตทำงานในช่วงเวลาของการจดทะเบียนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 29 กรกฎาคม 2559 ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง
- อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการจดทะเบียนภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

### นายจ้างเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว

- นายจ้างเลิกกิจการ/หรือเลิกการทำงานในส่วนที่ต้องใช้แรงงาน
- นายจ้างกระทำทารุณกรรม

- นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง/ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และเมื่อได้รับอนุญาตให้แรงงานเปลี่ยนนายจ้างแล้ว ให้ประสานสำนักงานทะเบียนอำเภอ หรือสำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เพื่อเปลี่ยนบัตรสีชมพู และใบอนุญาตทำงาน (ด้านหลังบัตรสีชมพู) ต่อไป

#### การดำเนินการเปลี่ยนนายจ้าง

1. แรงงานต่างด้าว หรือผู้ที่ประสงค์จะจ้างแรงงานดังกล่าวต้องนำหลักฐาน การเลิกจ้าง เลิกกิจการ หรือร้องทุกข์ ดำเนินคดีกับนายจ้างรายเดิม มาแสดง (ดู กรณี 'นายจ้างเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว' หน้า 7)
2. ขอความร่วมมือให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างรายเดิมที่กระทำทารุณกรรม ไม่จ่ายค่าจ้าง/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตามกฎหมายที่บัญญัติขึ้นสูงสุด และไม่อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างด้าวเป็นเวลา 2 ปี
3. แรงงานต่างด้าวที่หนีนายจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควร เพื่อไปทำงาน กับนายจ้างรายใหม่จะไม่อนุญาตให้ทำงานเป็นเวลา 2 ปี ต้องเดินทางกลับประเทศ และหากประสงค์จะกลับ เข้ามาทำงานในประเทศไทยอีก ให้กลับเข้าทำงานภายใต้ MOU
4. นายจ้างที่จ้างแรงงานผิดกฎหมาย ให้ดำเนินคดีตามกฎหมายที่บัญญัติไว้สูงสุด

#### **สถานที่ตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One-Stop Service) กรุงเทพมหานคร**

สถานที่ตั้ง	เขตผู้รับผิดชอบ
ศูนย์การค้าไอที สแควร์หลักสี่ ชั้น T ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่	เขตพื้นที่ 2 (จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่) เขตพื้นที่ 3 (ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง)
อาคารศูนย์รถตู้ สถานีขนส่งสายใต้ใหม่ ถนนบรมราชชนนี เขตตลิ่งชัน	เขตพื้นที่ 5 (คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด) เขตพื้นที่ 6 (ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม)



	เขตพื้นที่ 7 (จอมทอง ทุ่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ)
ศูนย์การค้าธัญญา ปาร์ค ถนนศรีนครินทร์ เขตสวนหลวง	เขตพื้นที่ 8 (คลองเตย บางนา พระโขนง วัฒนา สวนหลวง ประเวศ) เขตพื้นที่ 9 (คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม)
บริเวณตลาดสี่แยกหนองจอก ถนนสุวินทวงศ์ เขตหนองจอก	เขตพื้นที่ 10 (คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สลายใหม่)

หมายเหตุ เขตพื้นที่ 1 (ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร สัมพันธวงศ์)

เขตพื้นที่ 4 (บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร และบางคอแหลม สามารถติดต่อได้ทุกศูนย์บริการฯ)

ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการจดทะเบียนได้ที่ <http://www.doe.go.th/node/1322>



#### 4. การไม่อนุญาตให้คนต่างชาติบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร

ด้วยปรากฏว่ามีคนต่างชาติบางจำพวกซึ่งได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และอยู่เกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน รวมทั้งความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร

นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นว่าเพื่อประโยชน์แก่ประเทศและเพื่อความสงบเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ จึงมีคำสั่งที่ 1/2558 ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่องการไม่อนุญาตให้คนต่างชาติบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้

##### 1) กรณีคนต่างชาติเข้ามาอพยพ

- 1.1 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตเกินกว่า ๙๐ วัน ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- 1.2 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตเกินกว่า ๑ ปี ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- 1.3 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตเกินกว่า ๓ ปี ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- 1.4 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตเกินกว่า ๕ ปี ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

##### 2) กรณีคนต่างชาติถูกจับกุมดำเนินคดี

- 2.1 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตไม่เกิน ๑ ปี ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร
- 2.2 คนต่างชาติซึ่งอยู่ในราชอาณาจักรนับแต่วันสิ้นสุดการอนุญาตเกินกว่า ๑ ปี ห้ามมิให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่คนต่างชาติเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

##### 3) คำสั่งนี้ไม่ใช้บังคับในกรณีดังต่อไปนี้

- 3.1 คนต่างชาติซึ่งเดินทางออกนอกราชอาณาจักรก่อนที่จะมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์
- 3.2 คนต่างชาติซึ่งเดินทางออกนอกราชอาณาจักรก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ

คำสั่งนี้ให้มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## 5. กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และมาตรา 50 (4) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ ดังต่อไปนี้

- 1) โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน
- 2) สถานที่ประกอบกิจการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘

เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในโรงงานฆ่าสัตว์ สถานที่เล่นการพนัน สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ และสถานที่อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง สมควรกำหนดสถานที่ที่ไม่เหมาะสมให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานเพิ่มขึ้น

## 6. การดำเนินงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียนตามข้อตกลงยอมรับร่วมกันด้านคุณสมบัติในสาขาวิชาชีพหลัก

กรมการจัดหางานมีแนวทางการดำเนินงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียนตามข้อตกลงยอมรับร่วมกันด้านคุณสมบัติในสาขาวิชาชีพหลัก ดังนี้

1. กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ได้แก่ ไทย พม่า มาเลเซีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เวียดนาม สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชา และบรูไน
2. การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานฝีมือในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ภายใต้กฎระเบียบ ดังนี้
  - 2.1 พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 โดยคนต่างชาติต้องได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรด้วยวีซ่าประเภท Non-Immigrant-B
  - 2.2 พระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 จำนวน 39 อาชีพ
  - 2.3 ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2552
  - 2.4 คนต่างชาติได้รับใบอนุญาตประกอบอาชีพ (license) หรือหนังสือรับรองจากสภา/สมาคม

2.5 วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ตามข้อตกลงยอมรับร่วมกันด้านคุณสมบัติในสาขาวิชาชีพหลัก MRAs ดังนี้

วิชาชีพ	องค์กรกำกับ (ไทย)
วิศวกรรม	สภาวิศวกร
การสำรวจ	สภาวิศวกร
สถาปัตยกรรม	สภาสถาปนิก
แพทย์	แพทยสภา กระทรวงสาธารณสุข
ทันตกรรม	ทันตแพทยสภา กระทรวงสาธารณสุข
พยาบาล	สภาการพยาบาล
บัญชี	สภาวิชาชีพการบัญชี
32 ตำแหน่งงานด้านการท่องเที่ยว 1. ผู้จัดการฝ่ายต้อนรับ 2. ผู้ควบคุมดูแลฝ่ายต้อนรับ 3. พนักงานต้อนรับ 4. พนักงานรับโทรศัพท์ 5. พนักงานยกกระเป๋า 6. ผู้จัดการแผนกแม่บ้าน 7. ผู้จัดการฝ่ายซักรีด 8. ผู้ควบคุมดูแลห้องพัก 9. พนักงานซักรีด 10. พนักงานดูแลห้องพัก 11. พนักงานทำความสะอาด 12. หัวหน้าพ่อครัว 13. พ่อครัวแต่ละงาน 14. ผู้ช่วยพ่อครัวฝ่ายอาหาร 15. พ่อครัวงานขนมหวาน 16. ผู้ช่วยพ่อครัวขนมหวาน 17. งานขนมปัง 18. งานเนื้อ 19. ผู้อำนวยการแผนกอาหารและเครื่องดื่ม 20. ผู้จัดการอาหารและเครื่องดื่ม 21. หัวหน้าพนักงานบริการ 22. พนักงานผสมเครื่องดื่ม 23. พนักงานบริการ 24. ผู้จัดการทั่วไป	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

วิชาชีพ	องค์กรกำกับ (ไทย)
25. ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป 26. หัวหน้าผู้แนะนำการเดินทาง 27. ผู้แนะนำการเดินทาง 28. ผู้จัดการธุรกิจ 29. ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด 30. ผู้จัดการฝ่ายบัญชี 31. ผู้จัดการฝ่ายตัว 32. ผู้จัดการฝ่ายท่องเที่ยว	

3. การอำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานฝีมือในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ดังนี้
  - 3.1 การยื่นเอกสารประกอบคำขอรับใบอนุญาตทำงาน เป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
  - 3.2 ให้บริการโดยใช้ **ช่องทางพิเศษ ASEAN LANE** ณ หน่วยงานของกรมการจัดหางาน โดยกำหนดระยะเวลาการออกใบอนุญาตทำงานสำหรับช่องทางพิเศษ ASEAN LANE ใช้เวลาทั้งกระบวนการเสร็จสิ้น **ได้รับใบอนุญาตทำงานภายใน 1 วันทำการ (ปกติ 2-3 วันทำการ)**
4. สถานที่ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้ยื่น ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างชาติ
  - กรุงเทพมหานคร ติดต่อ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
  - ส่วนภูมิภาค ติดต่อ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ทั้ง 76 จังหวัด

## 7. สถิติแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย

ตาราง 1. จำนวนแรงงานข้ามชาติที่นำเข้าตามข้อตกลงด้านการจ้างงาน (MOU) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วประเทศ (ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559)

สัญชาติ	จำนวน
เมียนมา	143,461
กัมพูชา	117,424
ลาว	31,795
<b>รวม</b>	<b>292,680</b>

ที่มา: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ตาราง 2: จำนวนแรงงานข้ามชาติพิสูจน์สัญชาติเดิมคงเหลือทั่วราชอาณาจักร (ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559)

สัญชาติ	จำนวน
เมียนมา	909,916
กัมพูชา	111,493
ลาว	44,372
<b>รวม</b>	<b>1,065,781</b>

ที่มา: สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ตาราง 3: จำนวนแรงงานข้ามชาติที่ถือใบอนุญาตทำงานและเป็นผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม (ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2559)

สัญชาติ	จำนวน
เมียนมา	319,131
ลาว	12,367
กัมพูชา	85,097
เวียดนาม	521
อื่น ๆ	89,982
<b>รวม</b>	<b>507,098</b>

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ตาราง 4: จำนวนแรงงานข้ามชาติที่มีประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (ณ เดือนตุลาคม 2558)

สัญชาติ	จำนวน
เมียนมา	659,730
กัมพูชา	496,797
ลาว	121,079
<b>รวม</b>	<b>1,277,606</b>

ที่มา: กลุ่มงานประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ข่าวแรงงานข้ามชาติจัดทำโดย แผนกแรงงานข้ามชาติ องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organization for Migration-IOM) สำนักงานประเทศไทย

หากท่านต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

โทรศัพท์ 02-3439300 โทรสาร 02-3439399 e-mail: [migrantnews@iom.int](mailto:migrantnews@iom.int)

หรือท่านสามารถอ่านข่าวแรงงานข้ามชาติทุกฉบับได้ที่

<http://th.iom.int/index.php/component/repository/facilitating-migration/migration-information-notes/>