<u>ບັນທຶກຂໍ້ມູນຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ</u>

ອອກ # 29 - ມີນາ2016

ບັນຫານີ້ແມ່ນບັນທຶກຂໍ້ມູນຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ (Migrant Information Note - MIN) ຂອງ IOM ເລື່ອງການຕໍ່ເວລາການລົງທະບຽນໃຫ້ແຮງງານຕ່າງດ້າວໃນຂະແໜງປະມົງແລະ ການແປຮູບອາຫານທະເລ, ການຄຸ້ມຄອງແຮງງານຫຼັງຈາກທີ່ 31 ມີນາ 2016, ການຈົດທະບຽນແຮງງານຕ່າງດ້າວຕາມມະຕິຕົກລົງຂອງຫ້ອງການໃນວັນທີ່ 23 ກຸມພາ 2016, ລະບຽບການຂອງລັດຖະມົນຕີກ່ຽວກັບສະຖານທີ່ເຮັດວຽກທີ່ນາຍຈ້າງບໍ່ໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດໃຫ້ຈ້າງແຮງງານທີ່ເປັນເດັກນ້ອຍຕໍ່າກວ່າ 18 ປີຂອງ2016 (ພສ2559), ຄູ່ມືແນະນໍາຂັ້ນຕອນຂອງການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານທີ່ມີຝີມື ໃນສະມາຄົມເສດຖະກິດອາຊຽນ (AEC) ທີ່ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງຍອມຮັບຮ່ວມກັນຂອງອາຊຽນ (Mutual Recognition Arrangements -MRAs), ຄໍາສັ່ງຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງພາຍໃນສະບັບເລກທີ 1/2558 ເພື່ອເກືອດຫ້າມການເຂົ້າ-ອອກເມືອງຫລາຍເທື່ອຂອງຄົນຕ່າງປະເທດ ເຊິ່ງເປັນຜູ້ທີ່ອາໄສຢູ່ເກີນແລະຂໍ້ມູນທາງສະຖິຕິຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນ

1. <u>ການຕໍ່ເວລາຂອງການລົງທະບຽນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວໃນຂະແໜງປະມົງແລະການແປຮູບອາຫານທະເລ</u>

ໃນວັນທີ 2 ກຸມພາ 2016, ທາງຫ້ອງການໄດ້ອະນຸມັດບົດສະເໜີຂອງກະຊວງແຮງງານໃນຫົວຂໍ້ເລື້ອງການຕໍ່ເວລາການ**ລົງທະບຽນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວຈາກກໍາປູເຈຍ, ສ.ປ.ປ. ລາວແລະ ພະມ້າ**ໃນຂະແໜງປະມົງ, ລວມທັງລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ18 ປີ.

1) ສໍາລັບຂະແໜງການປະມົງ, ການຕໍ່ອາຍຸການລົງທະບຽນສໍາລັບແຮງງານຕ່າງດ້າວກໍາປູເຈຍ, ລາວແລະພະມ້າ,ພ້ອມດ້ວຍລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ມີອາຍຸຕໍ່າກວ່າ18 ປີນັ້ນ, ແມ່ນເປີດດໍາເນີນການຕັ້ງແຕ່ວັນທີ2 ກຸມພາ 2016 ເຖິງວັນທີ່ 31 ກໍລະກົດ2016.ຄົນຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນໄລຍະເວລານີ້ແມ່ນໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ເຊິ່ງເລີ່ມຕົ້ນຈາກວັນທີຂອງການອອກໃບອະນຸຍາດຈົນເຖິງວັນທີ31 ມັງກອນ2017.
2) ສໍາລັບຂະແໜງການປຸງແຕ່ງອາຫານທະເລ, ການຕໍ່ອາຍຸການລົງທະບຽນສໍາລັບແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ເປັນຄົນກໍາປູເຈຍ, ລາວແລະພະມ້າພ້ອມທັງລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ອາຍຸຕໍ່າກວ່າ18 ປີ, ແມ່ນເປີດດໍາເນີນການຕັ້ງແຕ່ວັນທີ23 ກຸມພາ 2016 ເຖິງ 22 ສິງຫາ 2016. ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນໄລຍະເວລານີ້ແມ່ນ

ອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກໃນປະເທດໄທ ເຊິ່ງເລີ່ມຕົ້ນຈາກວັນທີຂອງການອອກໃບອະນຸຍາດຈົນເຖິງວັນທີ22 ກຸມພາ 2017.

2. ຄຸ້ມຄອງແຮງງານຕ່າງດ້າວຫລັງຈາກວັນທີ 31 ມີນາ 2016

ໃນວັນທີ 23 ກຸມພາ 2016, ທາງຫ້ອງການໄດ້ອະນຸມັດຫລັກການຂອງການຄຸ້ມຄອງແຮງງານຕ່າງດ້າວໃນປີ 2016, ທີ່ສະເໜີໂດຍກະຊວງແຮງງານ, ເຊິ່ງມີເນື້ອຫາສຳຄັນດັ່ງລຸ່ມນີ້.

ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ມາຈາກປະເທດກຳປູເຈຍ, ສ.ປ.ປ.ລາວແລະ ພະມ້າແມ່ນອະນຸຍາດໃຫ້ຢູ່ໃນຊົ່ວຄາວໃນຣາຊອານາຈັກໄທເພື່ອກວດສຸຂະພາບ, ຊື້ປະກັນໄພສຸຂະພາບ, ລົງທະບຽນແລະປະກອບເອກະສານເພື່ອສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກພາຍໃນ 120 ວັນ (ວັນທີ 1 ເມສາ - 29 ກໍລະກົດ 2016). ແຮງງານຕ່າງດ້າວທັງໝົດທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນໄລຍະເວລານີ້ຈະໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດໄທ ເລີ່ມຈາກວັນທີ 1 ເມສາ 2016 ເຖິງວັນທີ່ 31 ມີນາ 2018.ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບມີດັ່ງນີ້:

1) ແຮງງານຕ່າງດ້າວຄົນກຳປູເຈຍ, ລາວ ແລະ ພະມ້າລວມທັງລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກວ່າ18 ປີ, ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຊົ່ວຄາວໃນປະເທດໄທຕາມຄຳສັ່ງຂອງສະພາແຫ່ງຊາດເພື່ອສັນຕິພາບແລະຄຳສັ່ງ (National Council for Peace and Order - NCPO) ໃນປີ 2014.ແມ່ນລວມມີຜູ້ຖືບັດສີບົວ 1.626.235 ຄົນ.
2) ແຮງງານຕ່າງດ້າວລວມທັງລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກວ່າ18 ປີ, ຜູ້ມີຫນັງສືຜ່ານແດນຫຼືເອກະສານການເດີນທາງແລະ ຜ່ານຂະບວນການຢັ້ງຢືນສັນຊາດແລ້ວແລະມີໄລຍະເວລາຂອງການຈ້າງງານຂອງເຂົາເຈົ້າສີ່ແລະຫົກປີ.

ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ຮັບການບັນຈຸພາຍໃຕ້ຂໍ້ຕົກລົງຮ່ວມກັນ (MOUs) ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ຢູ່ໃນຂະແຫນງປະມົງຈາກການລົງທະບຽນສອງຄັ້ງຫລ້າສຸດຍັງບໍ່ທັງລວມຢູ່ໃນແຜນນີ້.

ຂະບວນການຢັ້ງຢືນສັນຊາດຈະປະຕິບັດຕາມການສະເໜີຈາກບັນດາປະເທດຕົ້ນທາງ. ກະຊວງແຮງງານຈະເຈລະຈາຕໍ່ລອງກັບບັນດາປະເທດຕົ້ນທາງເຊິ່ງໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກກະຊວງການຕ່າງປະເທດ.

3. ການລົງທະບຽນແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ອີງຕາມການອະນຸມັດຂອງຫ້ອງການ ໃນວັນທີ 23 ກຸມພາ 2016

ການລົງທະບຽນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວແມ່ນໄດ້ເປີດໄວ້120 ວັນ.ເລີ່ມຕົ້ນຈາກ 1 ເມສາ ເຖິງວັນທີ 29 ກໍລະກົດ 2016.ຄົນຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນໄລຍະເວລານີ້ຈະໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດໄທຈາກວັນທີ1 ເມສາຫາເຖິງ31 ມີນາ 2018.

1. ຄົນຕ່າງດ້າວສອງກຸ່ມນີ້ມີສິດໄດ້ຮັບການລົງທະບຽນ

1.1 ຜູ້ຖືບັດສີບົວ

1.1.1 ຜູ້ຖືບັດສີບົວຕາມນະໂຍບາຍ NCPO. ວັນຫມົດອາຍຸຢູ່ທາງຫລັງຂອງບັດອາດຈະເປັນປີ 2014 ຫຼື 2015.

1.1.2 ຜູ້ຖືບັດສີບົວອີງຕາມນະໂຍບາຍຂອງ NCPO, ຜູ້ທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນເພື່ອຕໍ່ອາຍຸບັດຂອງເຂົາເຈົ້າ ເຊິ່ງຫມົດອາຍຸໃນວັນທີ 31 ມີນາ 2016.

1.1.3 ຜູ້ຖືບັດສີບົວທີ່<u>ບໍ່ມີ</u>ສິດລົງທະບຽນໃນໄລຍະເວລານີ້:

- ຜູ້ຖືບັດສີບົວທີ່ມີວັນຫມົດອາຍຸກ່ອນປີ 2014
- ງານຕ່າງດ້າວທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນໃນຂະແໜງປະມົງແລະແປຮູບອາຫານທະເລ:

<u>ຂະແໜງການປະມົງ</u>

- ດ້ານຫລັງຂອງບັດສີບົວແມ່ນໄດ້ລະບຸວັນຫມົດອາຍຸໃນວັນທີ 1 ພະຈິກ 2016
- ດ້ານຫລັງຂອງບັດສີບົວ ໄດ້ລະບຸວັນຫມົດອາຍຸໃນວັນທີ 31 ມັງກອນ 2017

<u>ຂະແໜງການແປຮູບອາຫານທະເລ</u>

- ດ້ານຫລັງຂອງບັດສີບົວ ໄດ້ລະບຸວັນຫມົດອາຍຸໃນວັນທີ 24 ພະຈິກ 2016
- ດ້ານຫລັງຂອງບັດສີບົວລະບຸວັນຫມົດອາຍຸໃນວັນທີ 22 ກຸມພາ 2017

1.2 ຜູ້ຖືເອກະສານທີ່ອອກໃຫ້ໂດຍປະເທດເຈົ້າພາບຂອງເຂົາເຈົ້າ

1.2.1 ແຮງງານກຳປູເຈຍ, ລາວແລະພະມ້າທັງໝົດ ຜູ້ທີ່ໄດ້ຜ່ານການເຮັດການຢັ້ງຢືນສັນຊາດລວມທັງລູກຫລານຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກວ່າ 18 ປີ ພ້ອມດ້ວຍເອກະສານດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

ຫນັງສືຜ່ານແດນ - PP

- ຫນັງສືຜ່ານແດນຊົ່ວຄາວ - TP
- ເອກະສານການເດີນທາງ - TD
- ໃບຢັ້ງຢືນຂອງເອກະລັກຂອງຕົນເອງ - CI

1.2.2 ເງື່ອນໄຂໃນການດຳເນີນການ

- ໃນກໍລະນີແຮງງານຕ່າງດ້າວເຊິ່ງເອກະສານຕາມທີ່ລະບຸໄວ້ໃນຂໍ້1.2.1 ໄດ້ຫມົດອາຍຸແລ້ວ, ເອກະສານຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຫມົດອາຍຸແຕ່ບໍ່ມີວີຊ່າ, ວີຊ່າແມ່ນຍັງໃຊ້ໄດ້ຖືກຕ້ອງ, ຫຼືວີຊ່າຫມົດອາຍຸຄືກັນກັບແຮງງານຕ່າງດ້າວຜູ້ທີ່ໄດ້

ຜ່ານຂະບວນການຢັ້ງຢືນສັນຊາດແລ້ວ ແລະ ໄດ້ຖືກຈ້າງງານຄົບໄດ້ສີ່ປີ ແລະທົກປີ, ແລະ ຜູ້ທີ່ມີເອກະສານທີ່ໄດ້ເຊັນMOU ແມ່ນມີສິດໄດ້ຮັບການລົງທະບຽນເພື່ອສະຫມັກຂໍເອົາເຮັດໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ. ຢ່າງໃດກໍ່ຕາມ, ແຮງງານຕ່າງດ້າວມາຈາກກຳປູເຈຍ, ລາວແລະພະມ້າທີ່ໄດ້ຮັບການບັນຈຸຄັ້ງທຳອິດທີ່ມີMOUsແມ່ນບໍ່ມີສິດ.

- ໃນກໍລະນີຜູ້ຖືບັດສີບົວທີ່ອີງຕາມຂໍ້ 1.1.1 ແລະ 1.1.2ໄດ້ເຮັດບັດຂອງເຂົາເຈົ້າສູນຫາຍ, ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງຮ້ອງຂໍເອົາສຳເນົາ Tor Ror 38/1 ຈາກຫ້ອງການລົງທະບຽນປະຈຳເມືອງ/ທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອເຮັດເປັນເອກະສານປະຈຳຕົວ. ມີພຽງແຕ່ສຳເນົາຕົ້ນສະບັບຂອງ Tor Ror 38/1 ແມ່ນຍອມຮັບເພື່ອໃຊ້ລົງທະບຽນ (ສະບັບສຳເນົາແມ່ນບໍ່ຍອມຮັບ). ສຳລັບຜູ້ຖືຂອງເອກະສານທີ່ອອກໃຫ້ໂດຍບັນດາປະເທດເຈົ້າພາບຕາມ 1.2.1 ເປັນຜູ້ທີ່ໄດ້ເອກະສານຂອງເຂົາເຈົ້າ, ສະບັບສຳເນົາຂອງເອກະສານຢ່າງດຽວແມ່ນຍອມຮັບບໍ່ໄດ້. ແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງໄດ້ສົ່ງເອກະສານເພີ່ມຕື່ມເພື່ອສະຫນັບສະຫນູນເຊັ່ນ: ໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກທີ່ລະບຸຊື່ເຕັມຂອງເຂົາເຈົ້າທີ່ຂຽນຊື່ເຕັມຄ້າຍຄືກັບຢູ່ໃນTP, TD ຫຼື CI.
- ແຮງງານຕ່າງດ້າວຜູ້ທີ່ຕ້ອງການທີ່ຈະເຮັດວຽກຮ່ວມກັບນາຍຈ້າງຄົນເດີມທີ່ລະບຸໄວ້ໃນບັດສີບົວຂອງເຂົາເຈົ້າຫຼືນາຍຈ້າງໃຫມ່ທີ່ມີຊື່ແຕກຕ່າງຈາກທີ່ຢູ່ໃນບັດຂອງເຂົາເຈົ້າມີສິດໄດ້ຮັບການລົງທະບຽນແລະສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ.
- ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ອາຍຸນ້ອຍກວ່າ18 ປີ ແມ່ນບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຍົກເວັ້ນເຮັດວຽກໃນອາຊີບທີ່ກົດຫມາຍໄດ້ກຳນົດໄວ້.

2. ຂັ້ນຕອນດຳເນີນການ

ແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ສາມາດສະມັກໄດ້ ແມ່ນຕ້ອງໄດ້ຮັບການກວດສຸຂະພາບ, ຊື້ປະກັນໄພສຸຂະພາບຈາກໂຮງຫມໍທີ່ກະຊວງສາທາລະນະ (MOPH) ລະບຸໄວ້ໃນລະຫວ່າງວັນທີ1 ເມສາແລະ 29 ກໍລະກົດ 2016. ຄ່າທຳນຽມການກວດສຸຂະພາບແມ່ນ 500 ບາດ,ຄ່າປະກັນໄພສຸຂະພາບສຳລັບສອງປີ 3,200 ບາດ.ແຮງງານຕ່າງດ້າວຜູ້ທີ່ປະກັນຕົນພາຍໃຕ້ກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ (Social Security Fund) ແມ່ນບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງຊື້ປະກັນສຸຂະພາບ. ຄົນຕ່າງດ້າວທີ່ຈ້າງງານໃນຂະແຫນງການຕ່າງໆທີ່ເປັນສະມາຊິກກອງທຶນປະກັນສັງຄົມບັງຄັບໃຫ້ມີຢູ່ແລ້ວ, ແຕ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເອົາປະກັນໄພດ້ວຍຕົນເອງ, ແມ່ນຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຊື້ປະກັນສຸຂະພາບ 90 ວັນ.

<u>ສະຖານທີ່ສຳລັບການກວດສຸຂະພາບ</u>

1. ມີ ສະຖານທີ່ກວດສຸຂະພາບໃນກຸງເທບ 7 ແຫ່ງ
   - ໂຮງໝໍກາງ(Klang Hospital)
   - ໂຮງໝໍນົບພະຣັດ(Nopparat Hospital)
   - ໂຮງໝໍເລີດສິນ (Lerdsin Hospital)

- ໂຮງໝໍຣາຊະວິຖີ (Rajavithi Hospital)
- ໂຮງໝໍທັກສິນ (Taksin Hospital)
- ໂຮງໝໍຈະເລີນກຸງ (CharoenkrungPracharak Hospital)
- ໂຮງໝໍວາຈິຣັດ (Vajira Hospital)

2. ສໍາລັບຈັງຫວັດອື່ນໆ, ການຕັດສິນໃຈກ່ຽວກັບສະຖານທີ່ກວດນັ້ນ ແມ່ນຂຶ້ນກັບກະຊວງສາທາລະນະສຸກ MOPH ເປັນຜູ້ຕັດສິນ.

2.2 ການຈ່າງຄ່າທໍານຽມຂອງການສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດ

2.2.1 ຫຼັງຈາກແຮງງານຕ່າງດ້າວ ໄດ້ຜ່ານການກວດສຸຂະພາບຮຽບຮ້ອຍແລ້ວ ເຊິ່ງໄດ້ຮັບການຢືນຢັນວ່າ ລາວເຂົາບໍ່ໄດ້ເປັນພະຍາດຕິດຕໍ່ຊະນິດທີ່ຢູ່ໃນການເກືອດຫ້າມ, ຈາກນັ້ນລາວຕ້ອງໄດ້ໄປຈ່າຍຄ່າທໍານຽມການສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກທີ່ສູນບໍລິການ ຫລື ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງຈັງຫວັດ (Provincial Employment Office) ຫລືຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງກຸງເທບ (Bangkok Employment Offices) 1-10.ຄ່າທໍານຽມຂອງໃບອະນຸຍາດສອງປີແມ່ນ 1,800 ບາດ.ຄ່າທໍານຽມຂອງການສະມັກແມ່ນ 100 ບາດ, ທັງໝົດແມ່ນ1,900ບາດ. ລາວຈະຕ້ອງເອົາມາໃບຢັ້ງຢືນການກວດຂະພາບຕົ້ນສະບັບກັບບັດສີບົວຂອງລາວ ຫຼື PP/TP/TD/CI.

ໃນກໍລະນີແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ເຮັດ ເອກະສານສູນເສຍ, ລາວຈະຕ້ອງຈ່າຍທີ່ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງຈັງຫວັດຫລືຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງກຸງເທບເທົ່ານັ້ນ 1-10 ເພື່ອໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ໄດ້ທົບທວນຄືນສະຖານະພາບຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວຄົນນັ້ນ ກ່ອນຈະເກັບຄ່າທໍານຽມ.

ນາຍຈ້າງແລະແຮງງານຕ່າງດ້າວຕ້ອງກວດສອບການມີຄຸນສົມບັດເປັນແຮງງານກ່ອນທີ່ຈະດໍາເນີນການຈ່າຍເງິນ. ຖ້າຫາກວ່າແຮງງານບໍ່ມີຄຸນສົມບັດເພື່ອລົງທະບຽນ ແລະ ຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການເບີກຄ່າທໍານຽມຄືນ.

2.2.2 ສະຖານທີ່ຂອງການຈ່າຍຄ່າທໍານຽມ

1. ສູນກາງໃຫ້ບໍລິການ

ແຮງງານແຕ່ລະຄົນຈະຈ່າຍຄ່າທໍານຽມການສະໝັກ 100 ບາດ, ຄ່າທໍານຽມໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກສອງປີ 1,800 ບາດ ແລະຄ່າທໍານຽມຂອງສູນບໍລິການ10 ບາດ.ທັງຫມົດ, ແມ່ນເປັນຈໍານວນ 1,910. ໃນກໍລະນີນາຍຈ້າງມີຈໍານວນແຮງງານຕ່າງດ້າວຈໍານວນຫລາຍ, ກະລຸນານັດພົບກັບສູນບໍລິການໄວ້ລ່ວງຫນ້າ.

แຮງງານຕ່າງດ້າວຈະໄດ້ຮັບ:

- ໃບບິນແລະໃບນັດພົບ
- SMS ຢືນຢັນຮັບການຊໍາລະຄ່າທໍານຽມໃຫ້ຜູ້ປະກອບການເຂົ້າໄປໃນໝາຍເລກໂທລະສັບຂອງນາຍຈ້າງທີ່ແຮງງານໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ໄວ້.

2. ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງຈັງຫວັດແລະ ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງກຸງເທບ1-10.

ແຮງງານຕ່າງດ້າວແຕ່ລະຄົນຈະຈ່າຍຄ່າທໍານຽມຄໍາຮ້ອງສະໝັກ100 ບາດ ແລະຄ່າທໍານຽມໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກສໍາລັບສອງປີ 1,800 ບາດ. ຈໍານວນທັງຫມົດແມ່ນ 1,900 ບາດ. ບໍ່ມີການເກັບຄ່າທໍານຽມຂອງການບໍລິການ. ໃນກໍລະນີນາຍຈ້າງມີ ແຮງງານຕ່າງດ້າວຈໍານວນຫລາຍ,ກະລຸນາດໍາເນີນການນັດໝາຍລ່ວງໜ້າ.

ແຮງງານຕ່າງດ້າວຈະໄດ້ຮັບ:

- ໃບບິນ
- ໃບນັດພົບ

2.3 ເອກະສານປະກອບເພື່ອສະໝັກເຮັດໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ

.ແບບຟອມສະໝັກເອົາໃບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກ (ທທ tortor8) ຮ່ວມກັນກັບເອກະສານປະກອບມີດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້.

1 ໃບຢັ້ງຢືນການການປິ່ນປົວຕົ້ນສະບັບ

2 ເອກະສານຂອງນາຍຈ້າງເຊັ່ນວ່າ ບັດປະຈໍາຕົວ/ທະບຽນບ້ານຫຼື ເອກະສານການຈົດທະບຽນບໍລິສັດຖ້າມີ

3 ສັນຍາຈ້າງງານ

4ໃບຢັ້ງຢືນການຈ້າງງານ

5. ທະບຽນບ້ານ/ເອກະສານຢັ້ງຢືນ/ເອກະສານອື່ນໆທີ່ຢັ້ງຢືນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ

6 ແຜນທີ່ຂອງຖານທີ່ເຮັດວຽກ

7 ຮູບພາບຂະໜາດ 3 x 4 ຊມສອງແຜ່ນ

8 ໃບບິນຂອງສູນບໍລິການ ຫລື ໃບບິນທີ່ອອກໂດຍ ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງຈັງຫວັດແລະ ຫ້ອງການບໍລິການດ້ານການຈ້າງງານຂອງກຸງເທບ

ໃນກໍລະນີທີ່ມີການສະໝັກເຂົ້າມາຈໍານວນຫຼາຍກ່ວາໜຶ່ງຄົນ, ແມ່ນຈະຕ້ອງມີເອກະສານຈາກນາຍຈ້າງໜຶ່ງຊຸດຍື່ນປະກອບໄປນໍາ. ຕ້ອງມີການເຮັດສັນຍາຈ້າງງານລະຫວ່າງນາຍຈ້າງແລະແຮງງານຕ່າງດ້າວແຕ່ລະຄົນ. ຕ້ອງການມີໃບຢັ້ງຢືນຂອງການຈ້າງງານໜຶ່ງສະບັບເທົ່ານັ້ນ (ຄືກັນກັບເອກະສານອື່ນໆຂອງນາຍຈ້າງ) ທີ່ມີໄດ້ລະບຸໄວ້ຢູ່ທາງລຸ່ມ

ຂອງໃບຢັ້ງຢືນ "ການຢັ້ງຢືນການເຮັດວຽກຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວໃນບັນຊີລາຍການທີ່ຕິດຂັດມານໍາ". ບັນຊີລາຍຊື່ຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວແມ່ນຈະຕ້ອງໄດ້ຕິດຂັດມາພ້ອມ.

2.4 ນາຍຈ້າງຮ່ວມກັບແຮງງານຕ່າງດ້າວ, ຫລື ແຮງງານຕ່າງດ້າວ ສົ່ງເອກະສານທີ່ໄດ້ກະກຽມໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ໃນສູນບໍລິການປະຕູດຽວ(One Stop Service Centers).ແຮງງານຕ່າງດ້າວຈະໄດ້ຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃນມື້ດຽວກັນກັບວັນທີ່ຍື່ນສະເໜີຄໍາຮ້ອງສະໝັກ. ແຮງງານຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍຄ່າທໍານຽມບັດສີບົວແລະຈົດທະບຽນ(ທທ Tor Ror38/1) ຈໍານວນທັງໝົດແມ່ນ80 ບາດ.

2.5 ການປ່ຽນແປງຂອງນາຍຈ້າງ / ສະຖານທີ່ / ບ່ອນເຮັດວຽກ

- ບໍ່ມີການປ່ຽນແປງຂອງນາຍຈ້າງໃນເລື້ອງການລົງທະບຽນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ແລະໄດ້ຮັບໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃນໄລຍະເວລາການຈົດທະບຽນລະຫວ່າງ 1 ເມສາແລະ 29 ກໍລະກົດ 2016 ທີ່ OSSCs ແມ່ນໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ.
- ການປ່ຽນແປງນາຍຈ້າງຈະໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດຫຼັງຈາກໄລຍະເວລາຂອງການລົງທະບຽນໄດ້ຜ່ານຕາມເງື່ອນໄຂລຸ່ມນີ້.

<u>ນາຍຈ້າງສິ້ນສຸດສັນຍາການຈ້າງງານ</u>

- ນາຍຈ້າງໄດ້ປິດທຸລະກິດຂອງເຂົາເຈົ້າຫຼືປິດຈົນກວ່າຈະມີແຮງງານຕ່າງດ້າວເຂົ້າມາ.
- ນາຍຈ້າງກະທໍາຄວາມຮຸນແຮງ.
- ນາຍຈ້າງຈ່າຍຄ່າແຮງໃຫ້ຊັກຊ້າ/ລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ.

ຄ່າທໍານຽມຂອງການປ່ຽນນາຍຈ້າງຈະປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍ. ຫຼັງຈາກທີ່ແຮງງານຕ່າງດ້າວໄດ້ມີການປ່ຽນແປງນາຍຈ້າງສໍາເລັດແລ້ວ, ລາວຕ້ອງລາຍງານໃຫ້ຫ້ອງການລົງທະບຽນຂອງເມືອງ (District Registration Office) ຫລືຫ້ອງການລົງທະບຽນປະຈໍາພື້ນທີ່ (Local Registration Office) ເພື່ອປ່ຽນບັດສີບົວຂອງພວກເຂົາ ແລະໃບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຂອງເຂົາເຈົ້າໄປພ້ອມກັນ (ຂໍ້ມູນຂ່າວສານທີ່ຢູ່ດ້ານຫລັງຂອງບັດ).

<u>ຂັ້ນຕອນສໍາລັບການປ່ຽນແປງນາຍຈ້າງ</u>

1. ແຮງງານຕ່າງດ້າວ ຫຼືຄົນທີ່ຈະມາເປັນນາຍຈ້າງໃຫມ່ຕ້ອງສະໜອງຫລັກຖານຂອງການຢຸດສັນຍາວ່າຈ້າງ, ການປິດຂອງທຸລະກິດ, ຫຼືການຮ້ອງຮຽນຕໍ່ນາຍຈ້າງທີ່ຄົນເກົ່າ (ເບິ່ງລາຍລະອຽດທີ່ "ນາຍຈ້າງຢຸດສັນຍາຂອງນາຍຈ້າງ ໃນໜ້າທີ 5).

2. ພະແນກການປົກປ້ອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານແລະສະຫວັດດີການ (Department of Labour Protection and Welfare) ຈະເປັນຜູ້ຈັດການເລື່ອງຄຳຮ້ອງຮຽນຕໍ່ນາຍຈ້າງຄົນກ່ອນ ທີ່ມີເລື້ອງພົວພັນກັບຄວາມຮຸນແຮງ, ແລະ ຄວາມຊັກຊ້າຂອງການຈ່າຍຄ່າແຮງ / ການລະເມີດກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານຕາມຂໍ້ສະຫລຸບ. ນາຍຈ້າງຮູ້ສຶກຜິດແລ້ວ ກໍ່ຈະບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ຈ້າງງານແຮງງານຕ່າງດ້າວອີກເປັນໄລຍະເວລາສອງປີ.
3. ແຮງງານຕ່າງດ້າວຜູ້ທີ່ປ່ຽນນາຍຈ້າງໂດຍບໍ່ມີການຢັ້ງຢືນທີ່ເໝາະສົມຈະບໍ່ໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດໄທເປັນໄລຍະເວລາສອງປີ, ແລະຕ້ອງໄດ້ກັບຄືນປະເທດສັງກັດຂອງຕົນເອງ. ຖ້າຫາກວ່າລາວຕ້ອງການທີ່ຈະກັບຄືນມາເຮັດວຽກຢູ່ໃນປະເທດໄທ,ລາວສາມາດສະໝັກຂໍເຮັດວຽກເຮັດພາຍໃຕ້ບົດບັນທຶກຄວາມຮ່ວມມື MOU.
4. ນາຍຈ້າງຜູ້ທີ່ຈ້າງແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ບໍ່ມີເອກະສານຮັບຮອງ ແມ່ນເຮັດຜິດຕາມຂໍ້ຕົກລົງ.

ສະຖານທີ່ຂອງສູນບໍລິການລູກຄ້າແບບປະຕູດຽວ(one stop service)ໃນກຸງເທບ

ສະຖານທີ່	ເຂດ
ສູນການຄ້າໄອທີຫລັກສີ່ ຊັ້ນ T ຖະໜົນແຈ້ງວັດທະນະ, ເມືອງ ຫລັກສີ (Laksi IT Square, T Floor.Changwattana Road, Laksi District)	ເຂດໝາຍເລກ. 2 (ຈະຕຸຈັກChatuchak, ດອນເມືອງDon Muang, ບາງຊື່Bang Sue, ບາງເຂນ Bang Khenແລະ ຫລັກສີ Laksi) ເຂດໝາຍເລກ. 3(ດິນແດງ Din Dang, ພະຍາໄທ Phayathai, ຣາຊເທວີ Ratchathewiແລະ ຫວ້ຍຂວາງHuayKwang)
ຕຶກວານ ເຊັນເຕີຣ໌, ສະຖານນີລົດເມ ກຸງເທບສາຍໃຕ້, ຖະໜົນ ໂບຣົມມະຣາດຊະຊົນນະນີ, ເຂດຕະຫລິ່ງຊັນ (Van Center Building, Bangkok Bus Station (South) Borommaratchachonnani Road, Taling Chan District)	ເຂດໝາຍເລກ. 5 (ຄອງສານ Khlong San, ທົນບູຣີ Thonburi, ບັງກອກນ້ອຍ Bangkok Noi, ບັງກອກໃຫຍ່Bangkok Yaiແລະ ບາງພັດ Bang Plad) ເຂດໝາຍເລກ. 6 (ຕະລິ່ງຊັນ Taling Chan, ທະວີວັດທະນາ Taweewattana, ບາງແຄ Bang Khae, ພະສີຈະເລີນPhasi Charoen ແລະ ໜອງຂາມNong Kham and ແລະ ໜອງຂາມ Nhong Kham) ເຂດໝາຍເລກ. 7 (ຈອມທອງ Jom Thong, ທຸງຄຣຸ ThungKhru, ບາງຂຸນທຽນ Bang KhunThian, ບາງບອນ Bang Bon ແລະ ຣາຊບູຣະນາRatchaburana)
ສວນສາທາລະນະທັນຍາ, ຖະໜົນສຣີນະ	ເຂດໝາຍເລກ.. 8 (ຄອງເຕີຍ Klong Toei, ບາງນາ Bang Na,

ສະຖານທີ່	ເຂດ
ຄະຣິນດຣາ, ເຂດສວນຫລວງ (Thanya Park Srinagarindra Road, SuanLuang District)	ພະຂະໂນງ Phrakanong, ວັດທະນາ Wattana, ສວນຫລວງ SuanLuangແລະ ພຣະເວດ Prawet) ເຂດໝາຍເລກ. 9 (ກັນນາຍາວ Kannayao, ບາງກະປິ Bang Kapi, ລາດພ້າວ Lad Prao, ວັງທອງຫລາງ Wang Thonglang ແລະ ບຶວກຸ່ມBuengKum)
ທາງແຍກຕະຫລາດໜອງຈອກ, ຖະໜົນສຸວິນທະວົງ ເຂດ ໜອງຈອກ (NongJok Intersection Market Suwinthawong Road, NongJok District)	ເຂດໝາຍເລກ. 10(ຄອງສາມວາ Khlong Sam Wa, ມີນບູຣີ Meenburi, ລາດກະບັງ Lad Krabang, ສະພານສູງ Saphan Sung, ໜອງຈອກ NongJokແລະ ສາຍໄໝSai Mai)

ໝາຍເຫດ ເຂດໝາຍເລກ 1 (ດູສິດ Dusit, ພົມພັດ Pomprab, ສຳພັນທະວົງSamphanthawong)
ເຂດໝາຍເລກ4 (ບັງກອກ Bangkok, ປະທຸມວັນPathumwan, ຍານນາວາYannawa, ສາທອນ SathornແລະບາງຄໍແຫລມBang KhoLaem) ສາມາດລົງທະບຽນຢູ່ OSSC ທຸກບ່ອນ.

ເອກະສານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລົງທະບຽນແລະ ການສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກ ແມ່ນສາມາດດາວໂຫລດໄດ້ທີ່ http://www.doe.go.th/node/1322

4. ຄຳສັ່ງຂອງລັດຖະມົນຕີພາຍໃນສະບັບເລກທີ 1/2558 ວ່າດ້ວຍ ການຫ້າມເຂົ້າອອກຂອງຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ຢູ່ເກີນ

ນາຍົກລັດຖະລັດຖະມົນຕີແລະລັດຖະມົນຕີກະຊວງພາຍໃນ ໂດຍອີງໃສ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງປະເທດຊາດແລະເພື່ອປະຊາຊົນໄດ້ອອກຄຳສັ່ງສະບັບເລກທີ 1/2558 ໃນວັນທີ່ 27 ພະຈິກ 2015 ໂດຍອາໄສອຳນາດແຫ່ງມາດຕາ 16 ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍເລື່ອງຄົນເຂົ້າເມືອງ 1979 (ພສ 2522) ເພື່ອປ້ອງກັນການເຂົ້າອອກຂອງຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ຢູ່ເກີນ.

1) ໃນກໍລະນີຂອງການຢູ່ເກີນ ແລະການຍອມຈຳນົນຕໍ່ອຳນາດການປົກຄອງ

1.1 . ຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄທທີ່ອາໃສຢູ່ຫຼາຍກ່ວາ 90 ວັນ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາໜຶ່ງປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

1.2 ຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄທຫຼາຍກ່ວາໜຶ່ງປີ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາສາມປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

1.3 ຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄທຫຼາຍກ່ວາສາມປີ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາຫ້າປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

1.4 ຄົນຕ່າງປະເທດທີ່ຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກໄທຫຼາຍກ່ວາຫ້າປີ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາສິບປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

2) ໃນກໍລະນີຂອງການຈັບກຸມຍ້ອນການຢູ່ເກີນ

2.1 ຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ຢູ່ເກີນໃນຣາຊອານາຈັກໄທທີ່ໜ້ອຍກວ່າໜຶ່ງປີ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາຫ້າປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

2.2 ຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ຢູ່ເກີນໃນຣາຊອານາຈັກໄທຫລາຍກວ່າໜຶ່ງປີ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ກັບຄືນເຂົ້າປະເທດໄທ ແລະ ມີຜົນນຳໃຊ້ພາຍໃນໄລຍະເວລາສິບປີຫຼັງຈາກວັນທີຂອງການເດີນທາງອອກຂອງເຂົາເຈົ້າ.

3) ຄຳສັ່ງຂອງລັດຖະມົນຕີກະຊວງພາຍໃນ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ນຳໃຊ້ກັບກໍລະນີດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້.

3.1 ຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ອອກຈາກຣາຊອານາຈັກໄທກ່ອນທີ່ອາຍຸຈະເຖິງ18 ປີ

3.2 ຄົນຕ່າງປະເທດຜູ້ທີ່ອອກຈາກຣາຊອານາຈັກໄທກ່ອນອອກຄຳສັ່ງນີ້

ຄຳສັ່ງນີ້ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ໃນໃນ 90 ມື້ຫຼັງຈາກການປະກາດນຳໃຊ້ໃນຈົດໝາຍເຫດລັດຖະບານ.

5 ລະບຽບການລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍສະຖານທີ່ເຮັດວຽກທີ່ບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ນາຍຈ້າງວ່າຈ້າງເດັກນ້ອຍທີ່ອາຍຸຕ່ຳກວ່າ 18 ປີ ໃນປີ 2016 (ພສ2559)

ໂດຍອາໄສອຳນາດແຫ່ງມາດຕາ 6 ເລື້ອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານປີ 1998 (ພສ 2541) ແລະ ມາດຕາ 50 (4) ສະບັບປັບປຸງໂດຍອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການປົກປ້ອງຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ(ໝາຍເລກ 2) 2008 (ພສ 2551), ລັດຖະມົນຕີຂອງກະຊວງແຮງງານໄດ້ອອກລະບຽບກະຊວງເພື່ອຫ້າມນາຍຈ້າງບໍ່ໃຫ້ຈ້າງວຽກງານເດັກນ້ອຍທີ່ມີອາຍຸຕ່ຳກວ່າໃນບ່ອນເຮັດວຽກດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1) ໂຮງງານຜະລິດອາຫານທະເລໂດຍອີງຕາມກົດໝາຍໂຮງງານຜະລິດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ
2) ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຂອງການຜະລິດອາຫານທະເລໂດຍອີງຕາມດຳລັດວ່າດ້ວຍ ການປະມົງສຸກເສີນປີ 2015 (ພສ2558)

ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກອື່ນໆທີ່ແຮງງານອາຍຸຕ່ຳກວ່າ 18 ປີບໍ່ອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກເຊັ່ນວ່າ ໂຮງຂ້າສັດ, ສະຖານທີ່ຫຼິ້ນການພະນັນ, ສະຖານທີ່ບັນເທີງທີ່ອີງຕາມການກົດໝາຍວ່າດ້ວຍຄວາມບັນເທີງແລະບ່ອນເຮັດວຽກອື່ນໆຕາມລະບຽບລັດຖະມົນຕີ.

6 ຂັ້ນຕອນຂອງຄຳແນະນຳ ສຳລັບການເຄື່ອນຍ້າຍຂອງແຮງງານທີ່ມີສີມືໃນ AEC ອີງຕາມ MRAs

ພະແນກຂອງການຈ້າງງານ (The Department of Employment -DOE), ກະຊວງແຮງງານ (Ministry of Labour-MOL) ຂອງປະເທດໄທໄດ້ພັດທະນາຄູ່ມືແນະນຳຂອງການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານທີ່ມີສີມືໃນສະມາຄົມເສດຖະກິດອາຊຽນ (AEC) ທີ່ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງຮ່ວມກັນທັງສອງຝ່າຍ Mutual Recognition Arrangements (MRAs):

1. ສະມາຊິກອາຊຽນປະກອບມີ**ບຣູໄນດາລຸດຊາລາມ, ກຳປູເຈຍ, ອິນໂດເນເຊຍ, ສ.ປ.ປ. ລາວ, ມາເລເຊຍ, ພະມ້າ, ຟີລິບປິນ, ປະເທດໄທ, ສິງກະໂປແລະຫວຽດນາມ.**
2. ລະບຽບການສຳລັບການອອກໃບອະນຸຍາດໃຫ້ເຮັດວຽກແກ່ແຮງງານທີ່ມີສີມືຈາກສະມາຊິກອາຊຽນມີດັ່ງນີ້:
   2.1 ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍ ການເຮັດວຽກຂອງຄົນຕ່າງດ້າວ 2008 (ພສ2551) - ຄົນຕ່າງປະເທດຕ້ອງໄດ້ຮັບວີຊ່າທີ່ບໍ່ແມ່ນ-ຄົນເຂົ້າເມືອງ-B (Non-Immigrant-B) ເພື່ອທີ່ຈະເຂົ້າຣາຊອານາຈັກໄທ.
   2.2 1979 (ພສ .2522) ດຳລັດ 39 ວ່າດ້ວຍ ອາຊີບແລະວິຊາຊີບທີ່ຫ້າມຄົນຕ່າງປະເທດເຮັດ
   2.3 1979 (ພສ.2522) ຄູ່ມືແນະນຳຂອງDOE ໃນການອອກໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃຫ້ກັບຄົນຕ່າງປະເທດ
   2.4 ແຮງງານຕ່າງປະເທດຕ້ອງໄດ້ຮັບ**ໃບອະນຸຍາດຫຼືໃບຢັ້ງຢືນຈາກສະມາຄົມວິຊາຊີບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ**ໂດຍອີງຕາມການຕົກລົງຮັບຮູ້ຮ່ວມກັນ (Mutual Recognition Agreements -MRAs).

ອາຊີບ	ສະມາຄົມ (ປະເທດໄທ)
ວິສະວະກອນ	ຄະນະກຳມະຂອງວິສະວະກອນ(Council of Engineers)
ນັກສຳຫລວດ	ຄະນະກຳມະຂອງວິສະວະກອນ (Council of Engineers)
ສະຖາປະນິກ	ສະພາສະຖາປະນິກ (Architect Council)
ທ່ານໝໍ	ສະພາການແພດ (Medical Council), ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ (Ministry of Public Health)
ທັນຕະແພດ	ສະພາການແພດ (Medical Council), ກະຊວງສາທາລະນະ (Ministry of Public Health)
ພະຍາບານ	ຄະນະກຳມະການພະຍາບານ Nursing Council
ນັກບັນຊີ	ສະພາວິຊາຊີບການບັນຊີ (Federation of Accounting Professions)
32 ອາຊີບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການທ່ອງທ່ຽວ	ກະຊວງການທ່ອງທ່ຽວແລະກິລາ (Ministry of Tourism

ອາຊີບ	ສະມາຄົມ (ປະເທດໄທ)
1. ຜູ້ຈັດການສ່ວນໜ້າຂອງໂຮງແຮມ (Front Office Manager) 2. ຜູ້ຊີ້ນຳສ່ວນໜ້າຂອງໂຮງແຮມ (Front Office Supervisor) 3. ພະນັກງານຕ້ອນຮັບ (Receptionist) 4. ພະນັກງານຮັບໂທລະສັບ (Telephone Operator) 5. ພະນັກງານບໍລິການຊາຍ (Bell Boy) 6. ຜູ້ບໍລິຫານຝ່າຍທຳຄວາມສະອາດ (Executive Housekeeper) 7. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍຊັກລີດ (Laundry Manager) 8. ຜູ້ກວດກາປະຈຳຊັ້ນ (Floor Supervisor) 9. ພະນັກງານຊັກເລີດ (Laundry Attendant) 10. ພະນັກງານດູແລຫ້ອງ (Room Attendant) 11. ຜູ້ທຳຄວາມສະອາດພື້ນທີ່ສາທາລະນະ (Public Area Cleaner) 12. ຜູ້ບໍລິຫານພໍ່ຄົວ (Executive Chef) 13. ຮອງຫົວໜ້າພະແນກເຮືອນຄົວ (Demi Chef) 14. ພໍ່ຄົວ ຄອມມິກສ໌(Commis Chef) 15. ພໍ່ຄົວ ພາທີ (Chef de Partie) 16. ພໍ່ຄົວຄອມມິກສ໌ພັສທີ(Commis Pastry) 17. ຜູ້ອົບຂະໜົມເຂົ້າຈີ່(Baker)	and Sports)

ອາຊີບ	ສະມາຄົມ (ປະເທດໄທ)
18. ຄົນຂາຍຊີ້ນ (Butcher) 19. ຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍອາຫານ ແລະ ເຄື່ອງດື່ມ (F&B Director) 20. ຫົວໜ້າພະແນກ ຝ່າຍອາຫານ ແລະ ເຄື່ອງດື່ມ(F&B Outlet Manager) 21. ຫົວໜ້າຜູ້ເສີບ (Head Waiter) 22. ບາຣ໌ເທັນເດີ (Bartender) 23. ນັກເສີບ (Waiter) 24. ຜູ້ບໍລິຫານລະດັບສູງ(General Manger) 25. ຜູ້ຊ່ວຍຜູ້ບໍລິຫານລະດັບສູງ (Assistant General Manager) 26. ຜູ້ບໍລິຫານອະວຸໂສ (Senior General Manager) 27. ທີ່ປຶກສາການທ່ອງທ່ຽວ (Travel Consultant) 28. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍຜະລິດຕະພັນ (Product Manager) 29. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍການຂາຍ ແລະ ຕະຫລາດ (Sales and Marketing Manager) 30. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍສິນເຊື່ອ (Credit Manager) 31. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍຂາຍປີ້ (Ticketing Manager) 32. ຜູ້ຈັດການຝ່າຍທົວ (Tour Manager)	

3. ການອຳນວຍຄວາມສະດວກການອອກໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໃຫ້ແກ່ແຮງງານທີ່ມີສີມືຈາກປະເທດສະມາຊິກອາຊຽນ

3.1 ການສົ່ງຊຸດຄຳຮ້ອງເພື່ອສະໝັກຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການອອກໃບອະນຸຍາດ 2015 (ພສ2558)

3.2 **ການອອກວີຊ່າ ຜ່ານຊ່ອງທາງອາຊຽນພິເສດ**(ASEAN LANE Special Channel)ຢູ່ໃນຫ້ອງການ DOE **ແມ່ນດຳເນີນການພາຍໃນມື້ໜຶ່ງ** (ແທນທີ່ຈະແມ່ນ 2-3 ມື້ເຮັດວຽກ).

- ການສະມັກເອົາໃບອະນຸຍາດແມ່ນສົ່ງໄປທີ່ສາຂາຂອງDOEເຊິ່ງເປັນບ່ອນທີ່ຜູ້ສະມັກອາໄສຢູ່.
- - ສຳລັບ Bangkok, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫ້ອງການບໍລິຫານຂອງແຮງງານຕ່າງປະເທດ(Foreign Workers Administration), DOE, MoL.
- - ສຳລັບແຂວງອື່ນໆ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາຫ້ອງການການຈ້າງງານຈັງຫວັດ (Provincial Employment Office).

7 ສະຖິຕິຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວໃນປະເທດໄທ

ຕາຕະລາງ 1: ຈຳນວນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວທີ່ມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກທີ່ຖືກຕ້ອງ ເປັນຜູ້ທີ່ໄດ້ເຂົ້າປະເທດໄທໂດຍຜ່ານຂະບວນການ MOU (ໃນເດືອນກຸມພາ 2016)

ສັນຊາດ	ຈຳນວນ
ພະມ້າ	143,461
ກຳປູເຈຍ	117,424
ສປປ ລາວ	31,795
ທັງໝົດ	**292,680**

Source: ສຳນັກງານບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ (Office of Foreign Workers Administration), ພະແນກການຈ້າງງານ, ກະຊວງແຮງງານ (Department of Employment, Ministry of Labour)

ທີ່ມາ:,

ຕາຕະລາງ 2: ຈຳນວນຂອງແຮງງານຕ່າງດ້າວ ທີ່ມາຈາກຂະບວນການພິສູດຢືນຢັນສັນຊາດກ່ອນໜ້ານີ້ (ຈາກປະເທດພະມ້າ, ສ.ປ.ປ.ລາວແລະກຳປູເຈຍ) ທີ່ຍັງຢູ່ໃນຣາຊອານາຈັກ (ເປັນຂອງເດືອນກຸມພາ 2016)

ສັນຊາດ	ຈຳນວນ
ພະມ້າ	909,916
ກຳປູເຈຍ	111,493
ສປປ ລາວ	44,372

ທັງໝົດ	**1,065,781**

ທີ່ມາ: ສຳນັກງານບໍລິຫານແຮງງານຕ່າງດ້າວ (Office of Foreign Workers Administration), ພະແນກການຈ້າງງານ (Department of Employment), ກະຊວງແຮງງານ(Ministry of Labour)

ຕາຕະລາງ 3: ຈຳນວນຂອງແຮງງານຍ້າຍຖິ່ນມີໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກໄດ້ເອົາປະກັນໄພພາຍໃຕ້ກອງທຶນປະກັນສັງຄົມ (ເປັນຂອງເດືອນກຸມພາ 2016)

ສັນຊາດ	ຈຳນວນ
ພະມ້າ	319,131
ສປປ ລາວ	12,367
ກຳປູເຈຍ	85,097
ຫວຽດນາມ	521
ອື່ນໆ	89,982
ທັງໝົດ	**507,098**

*ທີ່ມາ.*ຫ້ອງການປະກັນສັງຄົມ (*Social Security Office*), *ກະຊວງແຮງງານ(Ministry of Labour)*

ຕາຕະລາງ 4: ຈຳນວນຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ (ສະຖານະພາບເຄິ່ງ-ປະຈຳ ແລະ ປະຈຳ) ຜູ້ທີ່ມີປະກັນໂດຍໂຄງການປະກັນໄພສະໜອງໃຫ້ໂດຍ MOPH (ເປັນຂອງເດືອນຕຸລາ 2015)

ສັນຊາດ	ຈຳນວນ
ພະມ້າ	659,730
ກຳປູເຈຍ	496,797
ສປປ ລາວ	121,079
ທັງໝົດ	**1,277,606**

Source: ກຸ່ມປະກັນສຸຂະພາບ (Health Insurance Group), ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ (Ministry of Public Health)

ບັນທຶກຂໍ້ມູນຄົນຕ່າງດ້າວແມ່ນເກັບກຳໂດຍໂປຣແກມການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານຕ່າງດ້າວ (Labour Migration Programme), ຫ້ອງການ IOMປະເທດໄທ

ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາພວກເຮົາ ໂທຣ: 02-3439300, ແຟັກ: 02-3439399, ຫຼືອີເມວ໌: migrantnews@iom.int

ບັນທຶກຂໍ້ມູນຄົນຕ່າງດ້າວມີຢູ່ທາງອອນໄລນ໌

http://th.iom.int/index.php/component/remository/facilitating-migration/migration-information-notes/