



ฉันมีสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองในประเทศไทยหรือไม่

มี! แรงงานข้ามชาติได้รับอนุญาตให้เข้าเป็นสมาชิก และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหภาพแรงงานในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม กฎหมายของไทยไม่อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติก่อตั้งหรือเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสหภาพการค้าหรือสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งหมายความว่า

- 
 - คุณมีอิสระที่จะพบปะและพูดคุยกับตัวแทนจากสหภาพแรงงานและ / หรือองค์กรของพนักงานในที่ทำงานของคุณ
- 
 - คุณมีอิสระที่จะเข้าร่วมการประชุมกับสหภาพแรงงาน โดยไม่ต้องมีผู้บริหารขององค์กรเข้าร่วม
- 
 - นายจ้างไม่ควรลงโทษ ช่มชู้ หรือกีดกันคุณในการเข้าร่วมสหภาพมีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสหภาพแรงงาน หรือองค์กรของพนักงานหรือเพื่อเป็นตัวแทนในการรักษาผลประโยชน์ของพนักงาน
- 
 - ตามกฎหมายไทย คุณจะไม่ได้ถูกลงโทษจากการมีส่วนร่วมในการคัดค้านการหยุดงาน หรือการหยุดงานประท้วง
- 
 - คุณไม่ควรถูกยกเลิกสัญญาจ้างงาน หากคุณเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการร่วมเจรจาต่อรองสหภาพแรงงาน
- 
 - นายจ้างของคุณไม่ควรให้สิ่งจูงใจเพื่อโน้มน้าวไม่ให้คุณเข้าร่วมสหภาพ หรือให้งดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหภาพแรงงาน

ข้อมูล

สหภาพแรงงานและองค์กรของพนักงานคืออะไร

สหภาพแรงงานและองค์กรของพนักงานมีบทบาทสำคัญในการร่วมกันเจรจาระหว่างนายจ้างและพนักงาน เพื่อต่อรองเงื่อนไขในการทำงาน สวัสดิการ ผลตอบแทน และแก้ปัญหาข้อพิพาทด้านแรงงาน เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

การร่วมเจรจาต่อรองคืออะไร

กระบวนการที่พนักงานเจรจาเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างผ่านสหภาพแรงงาน เช่น นโยบายค่าจ้าง สวัสดิการ ชั่วโมงการทำงาน การลางาน นโยบายสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน และอื่น ๆ