

**Open to Internal and External Candidates**

Position Title	:	<b>Consultant for Solar Water Pumping Training</b>
Duty Station	:	<b>Home-Based</b>
Classification	:	<b>Consultancy</b>
Type of Appointment	:	<b>Consultant Contract</b> <b>Up to 5 days each time (3 trainings maximum up to 30 June 2025)</b>
Desired Start Date	:	<b>As soon as possible</b>
Closing Date	:	<b>30 July 2024</b>
Reference Code	:	<b>CFA078/2024</b>

Established in 1951, IOM is the leading inter-governmental organization in the field of migration and works closely with governmental, intergovernmental and non-governmental partners. IOM is dedicated to promoting humane and orderly migration for the benefit of all. It does so by providing services and advice to governments and migrants.

**1. ORGANIZATIONAL CONTEXT AND SCOPE:**

Under the overall of the Head of mission Thailand and direct supervision and guidance of the Project Manager, the consultant will be directly responsible and accountable for the co-implementation and evaluation of solar water pumping trainings to organizations in a number of key identified countries.

**2. RESPONSIBILITIES AND ACCOUNTABILITIES**

- Establish and strengthen liaison with national and international stakeholders (NGO's, UN agencies, governmental offices, donors and private companies) by presenting IOM project aims and training packages in relevant forum such as national WASH coordination groups.
- Evaluate knowledge and needs related to solar water pumping trainings from different organizations, prior the implementation of any training session. Collect working practices and best examples from different countries.
- Carry out 3 to 4 days long solar water pumping trainings (remotely, online), following IOM training material, in both French and English. Prepare examples and adapt training material to the specifics of the targeted countries.
- Collect feedback from training participants and incorporate it to improve training packages.
- Provide post-training reports with recommendation to enforce a better adoption of solar technology in WASH programmes.
- Provide technical support and advice to IOM project manager as requested.

### 3. REQUIRED QUALIFICATION AND EXPERIENCE

#### Education:

- Bachelor's or master's degree in water management, hydraulic engineering, clean energy or any related field from an accredited academic institution.
- Additional university degree, course or diploma in electrical engineering or related field will be considered as a strong asset.

#### Experience:

- At least seven years of progressive experience in the field of water and/or solar energy programmes in recognized international institutions.
- Theoretical knowledge and hands on experience on solar water pumping technology.
- Experience in training multi stakeholder groups in solar and water issues.

#### Skills:

- Familiarity with electricity and solar cutting edge technology related to solar water pumping.
- Familiarity with humanitarian programmes, contexts and organizations.

#### Languages:

- Fluency in English and French (oral and written) is required.

### 4. DESIRABLE COMPENTENCIES

#### Values

- Inclusion and respect for diversity: respects and promotes individual and cultural differences; encourages diversity and inclusion wherever possible.
- Integrity and transparency: maintain high ethical standards and acts in a manner consistent with organizational principles/rules and standards of conduct.
- Professionalism: demonstrates ability to work in a composed, competent and committed manner and exercises careful judgment in meeting day-to-day challenges.
- Courage: demonstrate willingness to take a stand on issues of importance.
- Empathy: shows compassion for others, makes people feel safe, respected and fairly treated.

#### Core Competencies – behavioural indicators

- Teamwork: develops and promotes effective collaboration within and across units to achieve shared goals and optimize results.

- Delivering results: produces and delivers quality results in a service-oriented and timely manner; is action-oriented and committed to achieving agreed outcomes.
- Managing and sharing knowledge: continuously seeks to learn, share knowledge and innovate.
- Accountability: takes ownership for achieving the Organization's priorities and assumes responsibility for own action and delegated work.
- Communication: encourages and contributes to clear and open communication; explains complex matters in an informative, inspiring and motivational way.

### ***Other***

Any offer made to the candidate in relation to this vacancy notice is subject to funding confirmation.

Appointment will be subject to certification that the candidate is medically fit for appointment and verification of residency, visa and authorizations by the concerned Government, where applicable.

Only candidates residing in either the country of the duty station or from a location in a neighboring country that is within commuting distance of the duty station will be considered. In all cases, a

prerequisite for taking up the position is legal residency in the country of the duty station, or in the neighboring country located within commuting distance, and work permit, as applicable.

### ***How to apply:***

Interested candidates are invited to submit their applications to the IOM Bangkok Human Resources Unit at e-mail [bkkrecruitment@iom.int](mailto:bkkrecruitment@iom.int) by **30 July 2024** at the latest.

Kindly indicate the reference code **CFA078/2024** followed by your full name in the subject line.

Applications should include:

- a) a cover letter, indicating the dates of availability
- b) a curriculum vitae
- c) a duly completed IOM Personal History Form which can be downloaded from [this link](#).

Only shortlisted candidates will be contacted.

***Posting period: 16.07.2024 – 30.07.2024***

**Annexe 2 - TERMES DE RÉFÉRENCE**  
**Consultant en pompage d'eau solaire.**

**Lieu d'affectation du consultant** : basé à domicile

**Durée de la consultation** : 12 semaines sur une période de 2 ans

**1. Nature de la consultation** : Le bureau pays de l'OIM en Thaïlande met en œuvre, avec un financement mondial de BHA et d'ECHO, un projet d'innovation mondial visant à accroître une utilisation plus efficace de l'énergie solaire dans les projets humanitaires.

**2. Contexte et portée du projet** : Sous la direction générale du chef de mission en Thaïlande et sous la supervision et les conseils directs du chef de projet, le consultant sera directement responsable de la mise en œuvre et de l'évaluation conjointe des formations de pompage d'eau solaire auprès des organisations de un certain nombre de pays clés identifiés.

**3. Département/Unité organisationnelle auquel le Consultant contribue** : Bureau Pays Thaïlande – Migration, Environnement et Changement Climatique – Unité WASH et Énergie. Nom du projet : Greening Humanitarian Responses Through Enhanced Solar Energy Harvesting (codes de projet : TH10P0587/DP.2488 et TH10P0597/DP.2492).

**4. Consultants de catégorie A : Tâches à effectuer dans le cadre de ce contrat :**

1) Établir et renforcer la liaison avec les parties prenantes nationales et internationales (ONG, agences des Nations Unies, bureaux gouvernementaux, donateurs et entreprises privées) en présentant les objectifs des projets de l'OIM et les modules de formation dans des forums pertinents tels que les groupes nationaux de coordination WASH.

2) Évaluer les connaissances et les besoins liés aux formations sur le pompage d'eau solaire de différentes organisations, avant la mise en œuvre de toute session de formation. Recueillir les pratiques de travail et les meilleurs exemples de différents pays.

3) Organiser des formations de 3 à 4 jours sur le pompage d'eau solaire (à distance, en ligne), en suivant le matériel de formation de l'OIM. Préparer des exemples et adapter le matériel de formation aux spécificités des pays ciblés.

4) Recueillir les commentaires des participants à la formation et les intégrer pour améliorer les modules de formation.

5) Fournir des rapports post-formation contenant des recommandations pour imposer une meilleure adoption de la technologie solaire dans les programmes WASH.

6) Fournir un soutien technique et des conseils au chef de projet de l'OIM, sur demande.

## **5. Indicateurs de performance pour l'évaluation des résultats**

Les actions et les livrables attendus qui doivent être discutés et convenus entre le consultant et le chef de projet de l'OIM doivent être livrés à temps et conformément aux attentes de l'OIM en matière de qualité et de professionnalisme.

## **6. Éducation, expérience et/ou compétences requises**

- Diplôme universitaire ou master en gestion de l'eau, génie hydraulique, énergie propre ou dans un domaine connexe délivré par un établissement universitaire accrédité.
- Un diplôme universitaire supplémentaire, un cours ou un diplôme en génie électrique ou dans un domaine connexe sera considéré comme un atout important.
- Au moins 7 ans d'expérience progressive dans le domaine des programmes d'eau et/ou d'énergie solaire dans des institutions internationales reconnues.
- Connaissances théoriques et expérience pratique de la technologie de pompage d'eau solaire.
- Familiarité avec la technologie de pointe en matière d'électricité et d'énergie solaire liée au pompage solaire de l'eau.
- Expérience dans la formation de groupes multipartites sur les questions solaires et hydrauliques.
- Familiarité avec les programmes, contextes et organisations humanitaires.
- Langues : un niveau élevé de français est requis. Langue anglaise un atout.

## **7. Déplacement requis**

À domicile.

## **8. Compétences**

### **Valeurs**

- Inclusion et respect de la diversité : respecte et promeut les différences individuelles et culturelles ; encourage la diversité et l'inclusion dans la mesure du possible.
- Intégrité et transparence : maintient des normes éthiques élevées et agit d'une manière conforme aux principes/règles et normes de conduite de l'organisation.
- Professionnalisme : démontre une capacité à travailler de manière calme, compétente et engagée et fait preuve d'un jugement attentif pour relever les défis quotidiens.

**Compétences de base – indicateurs comportementaux**

- Travail d'équipe : développe et favorise une collaboration efficace au sein et entre les unités pour atteindre des objectifs communs et optimiser les résultats.
- Fournir des résultats : produit et fournit des résultats de qualité d'une manière axée sur le service et en temps opportun ; est orienté vers l'action et déterminé à atteindre les résultats convenus.
- Gérer et partager les connaissances : cherche continuellement à apprendre, à partager les connaissances et à innover.
- Responsabilité : s'approprie la réalisation des priorités de l'Organisation et assume la responsabilité de sa propre action et du travail délégué.
- Communication : encourage et contribue à une communication claire et ouverte ; explique des sujets complexes de manière informative, inspirante et motivante.

**Les candidats intéressés doivent envoyer leur CV et lettre de motivation à [bkkrecruitment@iom.int](mailto:bkkrecruitment@iom.int) dans les 15 jours suivant la publication du présent avis. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.**